

**Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
«Детско-юношеский центр «Алые паруса»**

ПРИКАЗ

от 22.04.2021 г.

№ 22/1

г. Верхняя Пышма

**О назначении ответственного лица, о создании рабочей группы по координации и контролю мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Детско – юношеский центр «Алые паруса».**

Руководствуясь Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" и статьей 214 ТК РФ (глава 35), а также политикой и целями в области охраны труда МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса» и процедурой по достижению этих целей (статья 217 ТК РФ, глава 36)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственным лицом за реализацию мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе Савченко О.П., заведующего отделом по работе с молодежью.

2. Создать рабочую группу по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в составе:

Мосиенко Г.А. – директор,

Аскарова Н.А. – заведующий отделом дополнительного образования;

Арутюнян Д.О. – главный специалист.

3. Контроль выполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Г.А. Мосиенко

С приказом ознакомлен _____

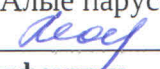
С приказом ознакомлен _____

С приказом ознакомлен _____

О.П. Савченко «22» апреля 2021 г.

Н.А. Аскарова «22» апреля 2021 г.

Д.О. Арутюнян «22» апреля 2021 г.

Утверждаю:
Директор МАУ ДО «ДЮЦ
«Алые паруса»
 Г.А. Мосиенко

**План мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции
в МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса» на 2021-2024 гг.**

№	Наименование мероприятия	Механизм реализации	Ответственный исполнитель	Сроки реализации
1	Включение в соглашение с трудовым коллективом обязательства по проведению информационно-разъяснительной работы по профилактике ВИЧ/СПИД среди сотрудников	Включение в соглашение с трудовым коллективом обязательства «Работодатель обязуется обеспечить проведение мероприятий по противодействию распространению ВИЧ-инфекции среди работников предприятия»	Директор	ежегодно
2	Разработка политики предприятия по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией	Политика учреждения утверждается директором.	Ответственный сотрудник	2021 г.
3	Назначение ответственного лица за реализацию мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе	Приказ директора учреждения о назначении ответственного лица	Директор	2021 г.
4	Создание рабочей группы по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на предприятии, с включением в состав представителей службы по работе с персоналом, службы по охране труда и других.	Приказ директора учреждения о создании рабочей группы по координации и контролю мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции	Директор	2021 г.
5	Проведение регулярных заседаний рабочей группы по вопросам	График проведения заседаний рабочей группы утверждается директором	Ответственный сотрудник	1 раз в полугодие

	профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	учреждения.		
6	Назначение исполнителей мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе с включением в состав представителей службы по работе с персоналом, службы по охране труда и других	Приказ директора учреждения о назначении ответственных лиц за реализацию мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции	Директор	По представлению ответственного лица
7	Обучение ответственных лиц и исполнителей мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе	Однодневные семинары-тренинги, продолжительность семинара минимум 3 часа, по согласованию с ГБУЗ СО «ОЦ СПИД».	Савченко О.П., ответственный специалист ОТ и ТБ. Хасанова В.М., заведующий ЦТМ.	Вебинар «Профилактика ВИЧ-инфекции в сфере труда», 8 час., 21.04.2021 г., 23.09.2022 г. Курс по дополнительной общеобразовательной программе «Профилактика распространения ВИЧ инфекции среди молодежи», 4 час. – 8 сотрудников, 5.09.2023 г. Курс «Профилактика распространения ВИЧ инфекции в сфере труда», 4 час., 5.09.2023 г.
8	Включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИДа и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в программы вводного и повторных инструктажей по охране труда	Информация о ВИЧ-инфекции для проведения вводного и повторных инструктажей по охране труда прилагается. Использование электронного обучающего модуля по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочем месте, размещенного в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (ЕИСОТ): http://eisot.rosmintrud.ru/index.php/285-obuchayushchij-	Ответственный специалист	1 раз в полугодие или по требованию.

		<u>modul-dlya-rabotnikov-i-rabotodatelej-profilaktika-i-lechenie-vich-infektsii.</u>		
9	Проведение инструктажа по профилактике ВИЧ-инфекции с последующим анкетированием	Анкетирование проводится при вводных и повторных инструктажах по охране труда (анкета <i>прилагается</i>).	Ответственный специалист	1 раз в год.
10	Включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИДа в график мероприятий молодежной общественной организации, актива молодежи учреждения, отдела по работе с молодежью учреждения.		Ответственный специалист	1 раз в год.
11	Тиражирование информационных материалов по профилактике ВИЧ-инфекции для распространения среди сотрудников учреждения и населения.	Электронные макеты плакатов, листовок, буклетов, брошюр для тиражирования предоставляются ГБУЗ СО «ОЦ СПИД».	Ответственный специалист	2 раза в год
12	Распространение информационно-просветительских материалов по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах в форме плакатов, листовок, буклетов, брошюр, видеороликов и видеофильмов среди сотрудников учреждения	Распространение информационных материалов проводится при проведении инструктажей, оформлении информационных стендов и т.д.	Ответственный специалист	1 раз в полугодие
13	Размещение стендов с информацией по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции в местах массового пребывания сотрудников.	Информационные стенды в трех помещениях по адресам: ул. Петрова 45, ул. Сергея Лазо 30, ул. Уральских рабочих 38.	Директор	2022 г. Обновление материалов 1 раз в полугодие.
14	Использование сайта учреждения для распространения информации о профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению стигматизации и дискриминации в		Ответственный специалист	1 раз в полгода

	отношении работников, живущих с ВИЧ			
15	Проведение мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции среди работающих граждан с использованием интерактивной выставки «Помнить. Знать. Жить!»	Интерактивная выставка «Помнить. Знать. Жить!» проводится сотрудниками ГБУЗ СО «ОЦ СПИД» (или обученным и имеющим сертификат специалистом) по предварительной заявке учреждения.	Ответственный специалист	По договоренности.
16	Проведение мониторинга эффективности профилактических мероприятий с выборочным анкетированием сотрудников	(анкета прилагается). Количество человек рассчитывается на калькуляторе выборки: http://socioline.ru/rv.php	Ответственный специалист	1 раз в год
17	Проведение акций «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах» с применением метода экспресс-тестирования на ВИЧ	Акции экспресс-тестирования на ВИЧ проводятся сотрудниками ГБУЗ СО «ОЦ СПИД», ЦГБ №1 им. Бородина по предварительной заявке учреждения.	Ответственный специалист	1 раз в год.
18	Размещение на сайте учреждения ссылки на сайт ГБУЗ СО «ОЦ СПИД» (www.livehiv.ru) для популяризации профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе		Ответственный специалист	2021 г.
19	Использование интернет – ресурса по профилактике ВИЧ-инфекции	Информирование сотрудников предприятия об использовании интернет – ресурса по профилактике ВИЧ-инфекции: www.livehiv.ru , https://www.facebook.com/livehiv.ru/ , https://vk.com/livehiv , https://www.youtube.com/user/ocspid , https://twitter.com/livehiv	Ответственный специалист	Постоянно