

УТВЕРЖДАЮ

Председатель МКУ «Комитет
по спорту, туризму и молодежной
политике городского округа
Верхняя Пышма»



Я.М. Зобнин

2011 г.

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

проведения вводного инструктажа по охране труда
в МКУ «Комитет по спорту, туризму и молодежной политике
городского округа Верхняя Пышма»

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ, ХАРАКТЕРНЫЕ СОБЕННОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

МКУ «Комитет по спорту, туризму и молодежной политике городского округа Верхняя Пышма» относится к числу организаций, осуществляющих деятельность в сфере спорта, туризма и молодежной политики.

В организационную структуру МКУ «Комитет по спорту, туризму и молодежной политике городского округа Верхняя Пышма» входят следующие учреждения:

- Муниципальное казенное учреждение «Объединение клубов по месту жительства»,
- Муниципальное казенное учреждение «Молодежный досуговый центр «Алые паруса»,
- Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей детско-юношеская спортивная школа «Школа настольного тенниса Татьяны Фердман»,
- Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по велоспорту.

Основная деятельность организации – проведение физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий, соревнований (чемпионатов, спартакиад и так далее) по различным видам спорта, развитие туризма, поддержка деятельности молодежных и детских общественных объединений и организаций города Верхняя Пышма и городского округа.

Каждый работающий в МКУ «Комитет по спорту, туризму и молодежной политике городского округа Верхняя Пышма» обязан не только хорошо и производительно трудиться, но и выполнять работу безопасно для себя и окружающих.

Существенные опасные и вредные производственные факторы в МКУ «Комитет по спорту, туризму и молодежной политике городского округа Верхняя Пышма» отсутствуют. К основным опасным и вредным производственным факторам относятся физические факторы – движущиеся машины и механизмы; подвижные части производственного оборудования; повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека; острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования.

2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

2.1 Трудовой договор (контракт): характеристика условий труда, труд женщин и подростков, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых и вредных или опасных условиях; условия оплаты труда, виды и условия социального страхования

Осуществление прав трудящихся на охрану труда и обеспечение единого порядка регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками МКУ «Комитет по спорту, туризму и молодежной политике городского округа Верхняя Пышма» регулируется федеральным законом № 197-ФЗ от 30 декабря 2001г. «Трудовой кодекс Российской Федерации».

Трудовой кодекс РФ устанавливает государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защиту прав и интересов работников и работодателей.

Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие у данного работодателя.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

В трудовом договоре указываются: характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях, режим труда и отдыха, условия оплаты труда (в том числе) размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, (надбавки и поощрительные выплаты), виды и условия социального (страхова-

ния, непосредственно связанные с трудовой деятельностью, труд женщин и подростков).

Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Времени отдыха. Продолжительность ежедневного непрерывного отдыха. Нерабочие праздничные дни.

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Для педагогических работников составляет 18,36 часов.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

– для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов;

– в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

– при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;

– при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.

Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

– 1 января – Новогодние каникулы;

– 7 января – Рождество Христово;

– 23 февраля – День защитника Отечества;

– 8 марта – Международный женский день;

– 1 мая – Праздник Весны и Труда;

– 9 мая – День Победы;

– 12 июня – День России;

– 4 ноября – День народного единства.

Труд женщин и работников в возрасте до 18 лет регулируется нормами поднятия тяжести в соответствии с СП 2.2.2.1327 - 03 и Постановлением Минтруда и Соцразвития РФ от 7 апреля 1999 г. №7.

Оптимальные и допустимые величины показателей тяжести и напряжённости факторов трудового процесса

Факторы трудового процесса	Оптимальные		Допустимые	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2 раз в ч.), кг	До 15	До 5	До 30	До 10
2. Подъем и перемещение (разовое) тяжести постоянно в течение рабочей смены, кг	До 5	До 3	До 15	До 7
3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, кг:				
- с рабочей поверхности,	До 250	До 100	До 870	До 350
- с пола	До 100	До 50	До 435	До 175
4. Рабочая поза	Свободная, удобная, возможность смены рабочего положения тела (сидя, стоя)		Периодическое, до 25% времени смены, нахождение в неудобной (работа с поворотом туловища, поднятыми руками, неудобным размещением конечностей) и/или фиксированной позе (не-	

Факторы трудового процесса	Оптимальные		Допустимые	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
			возможность изменения взаимного положения тела относительно друг друга	
5. Наклоны корпуса (вынужденные более 30 град.), количество за смену	До 50		51 - 100	
6. Перемещения в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км	До 4		До 8	
7. Монотонность нагрузок:				
7.1 Число элементов или повторяющихся операций	Более 10		От 9 до 6	
7.2 Продолжительность выполнения элементов или повторяющихся заданий (операций) в сек.	Более 100		От 100 до 25	
8. Сенсорные нагрузки				
8.1 Длительность сосредоточенного наблюдения (% от времени смены)	До 25		От 26 до 50	
8.2 Плотность сигналов (световых, звуковых) в среднем за час работы	До 75		От 76 до 175	
8.3 Число объектов наблюдения	До 5		От 6 до 10	
9. Режим работы				
9.1 Фактическая продолжительность рабочего дня	до 7 часов		8 - 9 часов	
9.2 Сменность работы	односменная (без ночной смены)		Двухсменная (без ночной смены)	

Запрещается применение труда женщин на тяжелых и физических работах с особо вредными и опасными условиями труда. Беременные женщины, женщины, имеющие детей до 3-х лет, не могут привлекаться к сверхурочным работам и работам в ночное время. Женщинам по их желанию представляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. За время отпуска по уходу за ребенком сохраняется место работы (должность).

Несовершеннолетние (лица, не достигшие 18 лет) в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков пользуются льготами в соответствии с Трудовым Кодексом РФ. Запрещается применение лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда.

Нормы

предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза, кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
- постоянно (более 2 раз в час);	6	7	11	13	3	4	5	6
- при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8

Гарантии и компенсации работникам регулируются трудовым кодексом РФ раздел VII.

Гарантии – средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Компенсации – денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК и другими федеральными законами.

Условия оплаты труда регулируются разделом VI Трудового Кодекса РФ. Оплата труда – система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Должностной оклад – величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника.

Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации, (в рублях).

Заработная плата состоит из:

– должностного оклада;

– компенсационно-стимулирующей части (премии, доплаты, надбавки и тд.).

2.2. Правила внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Ответственность за нарушение правил.

Трудовой распорядок учреждения определяется правилами внутреннего распорядка – локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ раздел VIII (гл. 29,30, ст. 190, 192) и другими федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые меры поощрения и взыскания.

В МКУ «Комитет по спорту, туризму и молодежной политике городского округа Верхняя Пышма» разработаны правила внутреннего трудового распорядка, которыми определены правила их поведения.

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания.

2.3. Организация работы по охране труда в учреждении.

Организация работы по охране труда осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, положением организации «Положение по охране труда».

В организации действует двухступенчатая система контроля состояния охраны труда:

1 степень – непосредственный руководитель с участием инженера по охране труда подразделения ежемесячно.

2 степень – комиссия, возглавляемая председателем МКУ «Комитет по спорту, туризму и молодежной политике городского округа Верхняя Пышма» ежемесячно.

Организация государственного и общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда осуществляется в соответствии с главами 57 и 58 ТК РФ.

Общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда осуществляют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных актов об охране труда, принимают участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, осуществляют проверку состояния охраны труда.

Все работающие в МКУ «Комитет по спорту, туризму и молодежной политике городского округа Верхняя Пышма» проходят инструктажи по охране труда. Существует пять видов инструктажей. По характеру и времени проведения инструктажи подразделяются:

Вводный инструктаж по охране труда проводят со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами. Вводный инструктаж проводится инженером по охране труда с записью в журнале вводного инструктажа.

Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте проводят по программам, разработанным и утвержденным руководителем с учетом требований стандартов ССБТ, инструкций по охране труда, производственных инструкций и другой технической документации. Первичный инструктаж проводится непосредственным руководителем, в подчинении которого поступает работник, при оформлении на работу до начала трудовой деятельности, где руководитель знакомит вновь поступающего на работу с инструкцией по охране труда по той профессии, по которой будет работать вновь поступающий, и всеми нормативными документами в пределах компетенции работника. После ознакомления с документацией руководитель знакомит работника со всеми рабочими местами, безопасными приемами выполнения рабочих операций. Только после этого руководитель ставит свою подпись о том, что провел инструктаж, а поступающий на работу о том, что получил инструктаж.

Повторный инструктаж по охране труда проводится с целью восполнения знаний по охране труда. Повторный инструктаж проводится не реже одного раза в полугодие.

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится при:

- изменении, замене или модернизации оборудования, а в связи с этим изменения содержания инструкции по охране труда;
- по требованию органов надзора;
- отсутствие на рабочем месте более 60 календарных дней;
- нарушением работником требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению.

Повторные или внеплановые инструктажи могут проводиться также, как и первичные или методом собеседования (вопросов и ответов).

Целевой инструктаж по охране труда проводят при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне рабочего места и т.п.); ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф; производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы и т.д.

2.4. Медицинские осмотры работников

Все работники организации должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

Целью предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу является определение соответствия состояния здоровья работников (освидетельствуемых) выполняемой им работе.

Целью периодических медицинских осмотров является динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях вероятности получения инфекционного заболевания, профилактика и своевременное установление начальных признаков заболеваний; выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы; предупреждение профессиональных заболеваний.

Предварительные и периодические медицинские осмотры работников проводятся в соответствии с приказом Минздравмедпрома России № 90 от 14.03.1996 лечебно - профилактиче-

скими организациями всех организационно-правовых форм, имеющими соответствующую лицензию и сертификат.

Контингенты, подлежащие предварительным и периодическим медицинским осмотрам, определяет Роспотребнадзор совместно с работодателем.

Работники не прошедшие предварительный медицинский осмотр до работы не допускаются, не прошедшие периодический медицинский осмотр от работы отстраняются.

2.5. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

2.6 Государственный надзор и общественный контроль соблюдения законодательства об охране труда

Государственный надзор и контроль соблюдения требований охраны труда осуществляется федеральной инспекцией труда – единой федеральной централизованной системой государственных органов и регулируется главой 57 ТК РФ.

Общественный контроль соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда регулируется главой 58 ТК РФ и осуществляется профессиональными союзами иными уполномоченными работниками представительными органами, которые в праве создавать в этих целях собственные инспекции, а также избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

2.7. Ответственность за нарушение требований охраны труда

Ответственность за нарушение требований охраны труда и регулируется главой 62 ТК РФ.

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

3. ОБЩИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТАЮЩИХ НА ТЕРРИТОРИИ И В ПОМЕЩЕНИЯХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Находясь на территории учреждения, необходимо быть внимательным и осторожным. Проходя в свое подразделение на работу или после работы, ходить по тротуарам и переходам, специально предназначенным для пешеходного движения, соблюдая правила дорожного движения.

Ходить по проезжей части дорог запрещается. Прежде чем перейти через дорогу, следует убедиться в отсутствии вблизи автомашины. Нельзя перебегать дорогу перед приближающейся автомашиной. Проходя по территории организации, необходимо обращать внимание на сигналы машин, выполнять указания предупредительных надписей, плакатов, обращать внимание на звуковые и световые сигналы.

В период снегопада, гололеда соблюдать особую осторожность при передвижении.

4. ОСНОВНЫЕ ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ, ХАРАКТЕРНЫЕ ДЛЯ ДАННОГО ПРОИЗВОДСТВА. МЕТОДЫ И СРЕДСТВА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ: СРЕДСТВА КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ, ПЛАКАТЫ, ЗНАКИ БЕЗОПАСНОСТИ, СИГНАЛИЗАЦИЯ. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ЭЛЕКТРОТРАВМАТИЗМА.

Основными опасными и вредными производственными факторами в организации являются:
Физические:

- движущиеся машины и механизмы;
- повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека.

Биологические:

- патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы ...).

В учреждении используется автомобильный транспорт, который является источником повышенной опасности. Основная мера безопасности при использовании автомобилей – соблюдение безопасности на дорогах и правил дорожного движения.

В учреждении используется электрооборудование. Особая опасность электрического тока в том, что он не видим. Надо помнить о том, что все работы, связанные с обслуживанием электрических машин, механизмов и приборов, выполняют специально обученные люди: электрики, электромонтеры, электрослесари.

Прохождение электрического тока через тело человека может вызвать ожоги, нарушение и поражение центральной нервной системы и связанные с этим ослабление и прекращение деятельности дыхания и сердца, вызывает судорожное сжатие мышц тела.

Поражения электрическим током подразделяются на две группы:

- электрические удары;
- электрические травмы.

Под электрическими ударами понимаются поражения внутренних органов человеческого организма (органов дыхания, сердца, нервной системы), а под травмами - поражение конечностей, ожоги, вызванные при сгорании плавких вставок, коротких замыканий, при отключении разъединителей под нагрузкой.

Основной защитой от биологического производственного фактора являются медицинские осмотры, вакцинация персонала до периода сезонных заболеваний, дератизация и дезинсекция помещений, регулярная уборка рабочих помещений и мест санитарно-бытового назначения.

5. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ САНИТАРИИ И ЛИЧНОЙ ГИГИЕНЫ

При выполнении ручных работ следует соблюдать меры личной профилактики и предосторожности: не работать без спецодежды, защитных приспособлений, не хранить и не принимать пищу, не курить в рабочих помещениях.

Перед едой вымыть руки с мылом, прополоскать полость рта.

Принимать пищу, курить разрешается в специально отведенных местах, пить воду из питьевых источников.

В гардеробе хранить домашнюю одежду.

В помещениях, где используются ПЭВМ, проводится ежедневная влажная уборка и систематическое проветривание после каждого часа работы на ПЭВМ.

6. СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ

К средствам индивидуальной и коллективной защиты работников относятся технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Требования, предъявляемые к средствам индивидуальной защиты:

- должны отвечать основному назначению - надежно защищать те или иные органы че-

ловеческого тела;

- должны быть исправными, подобраны по размеру и удобными при носке.

Средства коллективной защиты:

- к средствам нормализации воздушной среды производственных помещений и рабочих мест относятся устройства для отопления, кондиционирования воздуха.

- к средствам защиты от поражения электрическим током относятся оградительные устройства, устройства автоматического контроля и сигнализации, изолирующие устройства и покрытия, устройства защитного заземления и зануления, устройства автоматического отключения, устройства выравнивания потенциалов и понижения напряжения, предохранительные устройства, молниеотводы и разрядники, знаки безопасности.

В МКУ «Комитет по спорту, туризму и молодежной политике городского округа Верхняя Пышма» выдача СИЗ осуществляется в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

7. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, СПОСОБЫ И СРЕДСТВА ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ПОЖАРОВ, АВАРИЙ. ДЕЙСТВИЯ ПЕРСОНАЛА ПРИ ИХ ВОЗНИКНОВЕНИИ

Все работники учреждения обязаны выполнять правила пожарной безопасности. Во всех помещениях на видном месте должны быть вывешены таблички с указанием номера телефона вызова пожарной охраны. Курение разрешается лишь в специально отведенных для этого местах.

Противопожарные разрывы между зданиями и сооружениями не разрешается использовать под складирование материалов, оборудования и стоянки транспорта.

Разведение костров, сжигание отходов и тары не разрешается ближе 50 м от зданий и сооружений.

Не разрешается проводить работы на оборудовании, установках и станках с неисправностями, которые могут привести к пожару.

В помещениях запрещается:

- хранение и применение в подвалах и цокольных этажах взрывчатых веществ, баллонов с газом, других взрыво-пожароопасных веществ и материалов кроме случаев, оговоренных в действующих нормативных документах;

- использовать чердаки, технические этажи, венткамеры и другие технические помещения для организации хранения оборудования, мебели и других предметов.

Во всех помещениях, которые по окончании работ закрываются и не контролируются дежурным персоналом, все электроустановки и электроприборы должны быть обесточены за исключением дежурного и аварийного освещения, автоматических установок пожаротушения, пожарной и охранной сигнализации, а также электроустановок, работающих круглосуточно по техническим требованиям.

При эксплуатации электроустановок запрещается:

- использовать электроаппараты и приборы в условиях, несоответствующих рекомендациям (инструкциям) предприятий изготовителей или имеющие неисправности, которые могут привести к пожару, а также эксплуатировать провода и кабели с поврежденной или потерявшей защитные свойства изоляцией;

- пользоваться поврежденными розетками, рубильниками, другими электроустановочными изделиями;

- обертывать электролампы и светильники бумагой, тканью или другими горючими материалами, а также эксплуатировать их со снятыми колпаками (рассеивателями);

- пользоваться электроплитками, электрочайниками и другими электронагревательными приборами без подставок из негорючих материалов;

- оставлять без присмотра включенные в сеть электронагревательные приборы, телевизоры, радиоприемники;

- применять нестандартные (самодельные) электронагревательные приборы;

- прокладывать транзитные электропроводки и кабельные линии через складские помещения, а также через пожароопасные и взрывопожароопасные зоны.

Каждый работающий при обнаружении пожара или признаков горения (задымления, запа-

ха, гари, повышения температуры и т.п.) обязан:

- немедленно сообщить об этом по телефону в пожарную часть (при этом необходимо назвать адрес объекта, место возникновения пожара, а также сообщить свою фамилию);
- принять по возможности меры по эвакуации людей, тушению пожара и сохранности материальных ценностей.

8. РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ. ОБСТОЯТЕЛЬСТВА И ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ. АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Расследование и учет несчастных случаев в МКУ «Комитет по спорту, туризму и молодежной политике городского округа Верхняя Пышма» осуществляется в соответствии со ст. 227-231 ТК РФ и постановлением Минтруда и Соцразвития РФ от 24.10.2002 №73.

О каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, пострадавший или очевидец несчастного случая извещает непосредственно руководителя работ, который обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;

- сообщить работодателю или лицу им уполномоченному о происшедшем несчастном случае;

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других людей и не приведет к аварии). В случае не возможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (схемы, фотографии и т.д.)

Для расследования несчастного случая на производстве, работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются: специалист по охране труда, представители работодателя, профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа. Состав комиссии утверждается приказом председателя МКУ «Комитет по спорту, туризму и молодежной политике городского округа Верхняя Пышма». Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

При расследовании комиссия выявляет и опрашивает очевидцев несчастного случая, устанавливает причины и разрабатывает мероприятия, направленные на предотвращение возникновения подобных несчастных случаев.

Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления этого заявления.

Каждый несчастный случай, вызвавший необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу на один рабочий день или более, потерю им трудоспособности не менее чем на один рабочий день оформляется актом по форме Н-1 в 3-х экземплярах. Один экземпляр акта выдается пострадавшему (его доверенному лицу) не позднее 3 дней после окончания расследования. Второй экземпляр хранится вместе с материалами расследования в течение 45 лет в архиве учреждений. Третий экземпляр направляется в фонд социального страхования.

За период функционирования МКУ «Комитет по спорту, туризму и молодежной политике городского округа Верхняя Пышма» в данном учреждении производственных травм и профзаболеваний не зафиксировано.

Расследование профзаболевания в МКУ «Комитет по спорту, туризму и молодежной политике городского округа Верхняя Пышма» осуществляется в соответствии с «Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний», утвержденным постановлением Пра-

вительства РФ от 15.12.2000 г. № 967.

Акт о случае профзаболевания учитывается Роспотребнадзором и хранится в течение 75 лет.

9. ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ. ДЕЙСТВИЯ РАБОТАЮЩИХ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Все работающие в учреждении должны уметь оказывать первую (доврачебную) помощь пострадавшим.

При оказании первой помощи травмированному следует прежде всего устранить воздействие на организм повреждающих факторов, угрожающих здоровью и жизни пострадавшего: освободить от действия электрического тока, вынести из зараженной местности, из зоны пожара, погасить горящую одежду и т.д.

После этого следует оценить состояние пострадавшего и, в зависимости от этого, выполнить действия по спасению и оказанию помощи пострадавшему в порядке срочности (восстановление дыхания, наружный массаж сердца, остановка кровотечения, наложение повязки, шин и т.д.).

Необходимо вызвать по телефону медицинского работника или скорую помощь, при необходимости принять меры для транспортировки пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение.

10. ПРАВИЛА ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ ПЕШЕХОДОВ, ПОВЕДЕНИЕ ПАССАЖИРОВ В ТРАНСПОРТЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

Обязанности пешеходов

Пешеход – лицо, находящееся вне транспортного средства на дороге и не выполняющее на ней работу.

Пешеходы должны ходить только по тротуарам или пешеходным дорожкам, а где их нет – по обочине. Если эти пути отсутствуют или движение по ним невозможно, разрешается идти по краю проезжей части в один ряд. При этом пешеходы занимают не более 1 м ширины проезжей части.

Переходить дорогу пешеходы должны по переходам, пешеходным мостикам, в местах обозначенных разметкой «Пешеходный переход». На участках дорог, где отсутствуют обозначенные пешеходные переходные переходы, переходить дорогу разрешается на перекрестках по линии тротуаров и обочин, а между ними – под прямым углом в тех местах, где она хорошо просматривается. В местах, где движение регулируется, пешеходы обязаны руководствоваться сигналами светофора или регулировщика.

Обязанности пассажиров

Посадка и высадка пассажиров разрешается только при полной остановке транспортного средства и лишь со стороны тротуара, обочины или края проезжей части.

Перед поездкой водитель обязан проинструктировать пассажиров о порядке посадки и высадки и предупредить их о необходимости использования ремней безопасности.

Пассажиру не разрешается:

- проезд в салоне автобуса в пачкающей одежде;
- препятствовать закрытию дверей или открывать их до полной остановки автобуса;
- курить в автобусе, открывать окна без разрешения водителя,
- высовываться из окон, находиться в салоне в нетрезвом состоянии, ставить детей и помешать багаж на сидения, приводить в действие сигналы тормоза и механизма для открывания дверей, кроме необходимости предотвращения несчастных случаев, отвлекать водителя и разговаривать с ним во время движения.

11. ИНСТРУКТАЖ ПО ДЕЙСТВИЮ ПЕРСОНАЛА ПРИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ ПРИРОДНОГО И ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА

Правовая основа защиты населения страны от чрезвычайных ситуаций регулируется Федеральным Законом «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного

и техногенного характера», принятым Государственной Думой 21.12.1994 № 68-ФЗ.

Законом определены три основные цели в области Защиты населения и территорий:

- предупреждение возникновения и развития чрезвычайных ситуаций;
- снижение размеров ущерба и потерь от чрезвычайных ситуаций;
- ликвидация чрезвычайных ситуаций.

Законом также определены основные понятия в области защиты населения и территорий:

Чрезвычайная ситуация – это обстановка на определенной территории, сложившаяся в результате аварии, катастрофы, опасного природного явления, стихийного или иного бедствия, которые могут повлечь или повлекли за собой человеческие жертвы, ущерб здоровью людей или окружающей природной среде, значительные материальные потери и нарушения условий жизнедеятельности людей.

Обязанности граждан Российской Федерации в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций:

- соблюдать законы и нормативные правовые акты РФ, законы и иные нормативные правовые акты субъектов РФ в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;
- соблюдать меры безопасности в быту, в повседневной трудовой деятельности, не допускать нарушений производственной и технологической дисциплины, требований экологической безопасности, которые могут привести к возникновению чрезвычайных ситуаций;
- изучать основные способы защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, приемы оказания первой медицинской помощи пострадавшим, правила пользования коллективными и индивидуальными средствами защиты, постоянно совершенствовать свои знания и практические навыки в указанной области;
- выполнять установленные правила поведения при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций;
- при необходимости оказывать содействие в проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ;
- в случае угрозы или возникновения ситуаций связанных с угрозой, нанесением вреда жизни, здоровью людей, имуществу, окружающей среде срочно сообщите непосредственному руководству и позвоните по **единому телефону спасения 01**.

Инженер по охране труда



А.В. Квиткевич