

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования

«Детско-юношеский центр «Алые паруса»

(МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса»)
(краткое наименование)

СОГЛАСОВАНО

Комиссия по противодействию коррупции

(протокол 21.02.2023 № 19)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса»

(должность)

Мося
(подпись)

Мосяненко Г.А.

(Ф. И. О.)

21.02.2023
(дата)

Программа противодействия коррупции

Муниципального автономного учреждения дополнительного образования

«Детско-юношеский центр «Алые паруса»

на 2023/2025 гг.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии:

- с Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы»;
- Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга право применения в Российской Федерации»;
- законом Свердловской области от 20 февраля 2009 года № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области».

Цели программы:

- отсутствие причин и условий, которые порождают коррупцию в организации дополнительного образования;
- нравственно-психологическая атмосфера, направленная на эффективную профилактику коррупции в учреждении.

Задачи программы:

- предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- не допускать предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в учреждении;

- укрепить доверие граждан к деятельности администрации учреждения;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности, предоставляемых учреждением образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным актам, применимым к учреждению.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных

условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	<i>Программа противодействия коррупции муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Алые паруса» на 2023/2025 г.г.</i>
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2023-2025 г.г. Этапы реализации: 1 этап – 2023 год, 2 этап – 2024 год, 3 этап – 2025 год.
Исполнители программы	- комиссия по противодействию коррупции; - директор – Г.А. Мосиенко; - зав. отделом по работе с молодежью – О.П. Савченко
Участники программы	- педагогический коллектив; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - обучающиеся; - родители/законные представители обучающихся; - физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы на период 2023-2025 г.г., составляет 21 тыс. руб., в том числе за счет средств местного бюджета: - в 2020 году – 7 тыс. руб., - в 2021 году – 7 тыс. руб., - в 2022 году – 7 тыс. руб.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Состояние проблемы

Возможные проблемы коррупции в МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса»:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Подарки	Подкуп и принуждение со стороны педагогов	Улучшение условий труда и повышение заработной платы
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности образовательной организации; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримость к коррупции; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Низкая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное просвещение: Формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

План антикоррупционных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
---	-------------	------	-----------	---------------------------

1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции

Дальнейшая разработка и принятие локальных актов по предупреждению коррупционных проявлений, оперативное внесение изменений, в том числе:	постоянно	работник и	Зав. отделом по работе с молодежью
- кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; - положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; - порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства и др.			
Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы.	постоянно	обучающиеся	Педагоги дополнительного образования, специалисты по работе с молодежью
Антикоррупционная экспертиза локальных актов	По необходимости	работник и	Комиссия по противодействию коррупции

2. Методы антикоррупционного просвещения

Провести лекции и беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции (план антикоррупционного просвещения работников МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса»)	1 раз в квартал	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
Организовать антикоррупционное просвещение:	В течение учебного года	обучающиеся	Педагоги, специалисты по работе с молодежью, работники
- тематические беседы и круглые столы «Что такое коррупция и как с ней бороться» и т.п.;			

	- конкурсы творческих художественных работ «Что я знаю о своих правах?», «Я и закон»; - ролевые игры «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; - конкурс рисунков «Мир без коррупции»			правоохранительных органов (по согласованию)
	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	1 раз в месяц	педагоги	Директор

3. Взаимодействие с родителями и общественностью

	Работа телефона доверия и «горячей линии», «ящик обращений граждан»	В течение учебного года	Обучающиеся, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
	Личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	постоянно	Родители, иные лица	Директор
	Анкетирование, онлайн-опросы	1 раз в полугодие	Родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции

4. Осуществление эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

	Исполнять требования ведения финансовой отчетности	постоянно	работники	Главный бухгалтер, директор
	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	постоянно	работники	Главный бухгалтер, директор
	Повышение заработной платы	ежегодно	работники	Директор

Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	21 тыс. руб. на весь период действия программы
Информационные	- публичный отчет директора за истекший год; - официальный сайт МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса», раздел «Противодействие коррупции»; - информационные стенды; - отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Директор учреждения и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса» Мосиенко Галина Анатольевна. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет директора о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса». По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. Социологического опроса участников;
2. Анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. Количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по «горячей линии»;
4. Экспертной оценки;
5. Антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
6. Мониторинга проводимых в МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса» мероприятий антикоррупционной направленности;
7. Охвата участников проводимыми мероприятиями;
8. Оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на заседаниях комиссии по противодействию коррупции МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса».

Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников учреждения;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации учреждения;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространять антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения у закону;
- формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- формировать нормативно-правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

Программу разработали:

Директор

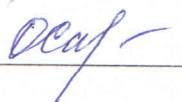
(должность руководителя)


(подпись)

Г.А. Мосиенко

(расшифровка подписи)

Зав. отделом по работе с молодежью



О.П. Савченко