

ОТЧЕТ

по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции» в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Алые паруса», подведомственном МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма»
(далее Учреждение)

Дата составления отчета: 25.12.2023 года.

МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса»

Наименование учреждения		
№	Положение части 2 статьи 13.3 Федерального закона 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Меры по реализации положений, принятые Учреждением
1.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Определены должностные лица (члены комиссии), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в деятельности Учреждения (Приказ № 15 от 21.02.2023 года). Определено должностное лицо за антикоррупционную работу в учреждении, ответственное за формирование и своевременное представление Отчета об исполнении положений статьи 13.3 Федерального закона 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Приказ № 25 от 30.11.2017 года).
2.	Сотрудничество Учреждения с контрольно-надзорными и правоохранительными органами	1. На информационных стендах размещена информация о правоохранительных органах (в том числе адреса, телефоны горячих линий), в которые необходимо обращаться при возникновении противозаконных ситуаций. 2. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.
3.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации.	<i>В отчетном периоде проверки не проводились.</i> 1. Приказом от 21.02.2023 г № 15 утверждена Программа противодействия коррупции МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса» на 2023-2025 г.г. 2. Приказом от 30.11.2017 № 24 утверждено Положение об антикоррупционной политике в МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса». 3. Приказом от 21.02.2023 г. № 15 утверждена комиссия по противодействию коррупции в учреждении, проводятся заседания комиссии, рабочие совещания с трудовым коллективом. 4. Приказом № 47 от 28.10.2021 утвержден Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, форма уведомления о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, форма журнала регистрации

		уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений. форма уведомления о случаях совершения коррупционного правонарушения другими работниками, форма журнала регистрации уведомлений о фактах совершения коррупционных правонарушений к совершению коррупционных правонарушений. 5. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения сотрудников учреждения утвержден приказом по учреждению от 01.12.2017 г. № 28.
3.1	Планирование мероприятий	Утвержден и реализуется План мероприятий по противодействию коррупции в деятельности Учреждения на 2021 – 2024 года (Приказ № 43 от 14.09.2021 года). <i>План мероприятий на 2023 год выполнен в полном объеме.</i>
3.2	Организация работ внутри действующих Комиссий	Созданы и функционируют: • Комиссия по противодействию коррупции; утверждены Положение о Комиссии по противодействию коррупции в деятельности Учреждения (Приказ от 06.02.2015 года). • Комиссия по рассмотрению эффективности деятельности работников Учреждения; утверждены Положение о Комиссии, Положение «Показатели и критерии эффективности деятельности специалистов и руководителей учреждения». (Приказ № 7 от 09.01.2023 года). • Постоянно действующая Комиссия по приему, выдаче, а так же по обоснованному и своевременному списанию основных средств и товарно-материальных ценностей (Приказы № 01 №02 от 09.01.2023 года). • Комиссия по материальному стимулированию работников Учреждения; утверждено Положение «О материальном стимулировании работников учреждения» (Приказ № 07 от 09.01.2023 года). • Комиссия по осуществлению закупок на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ (Приказ № 6 от 11.01.2023).
3.3	Организация платной деятельности	Утверждены и действуют: • Положение «О порядке привлечения и расходования средств от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и иных видов деятельности» (Приказ № 52 от 16.11.2023 года), • Прейскурант цен оказываемых платных услуг по основной деятельности на 2023 год (утвержден 31.08.2023 года).

3.4	Работа с кадрами	Создана и функционирует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса» и урегулированию конфликта интересов (Приказ № 28 от 01.12.2017 года). Утвержден и реализуется План проведения обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции на 2021-2023 года. <i>План просветительских мероприятий на 2023 г. выполнен в полном объеме.</i> Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов, ведется журнал (Приказ № 32/2 от 30.04.2019). В трудовые договоры с работниками Учреждения включены обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении. Ведется Журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции.
3.5	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции Учреждения	Утверждены порядок и сроки рассмотрения обращений граждан и организаций, поступивших в Учреждение; определен ответственный за соблюдение порядка и сроков рассмотрения поступивших обращений (Приказ № 47 от 28.10.2021 года). <i>В отчетном периоде обращений граждан и организаций в адрес Учреждения, содержащих сведения о коррупции, не поступало.</i>
3.6	Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением мероприятий по противодействию коррупции. Предотвращение коррупционных проявлений при предоставлении муниципальных услуг.	Размещение и актуализация на официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет, группе социальной сети ВКонтакте, стендах на объекте Учреждения по адресу: г. Верхняя Пышма, ул. Петрова, дом 45, информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции; информации о муниципальных услугах (работах), предоставляемых (выполняемых) Учреждением на безвозмездной и платной основе, лицам, ответственным за обслуживание потребителей, правах и обязанностях граждан – получателей услуг.
4.	Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Действует Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников Учреждения (Приказ № 28 от 1.12.2017 года). <i>В отчетном периоде нарушения работниками положений Кодекса отсутствуют.</i>
5.	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	В Учреждении утверждены и действуют Положение о порядке сообщения работниками Учреждения информации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей (полномочий), которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов (Приказ № 29 от 25.11.2016 года); Перечень должностей Учреждения, подверженных коррупционным рискам; Регистр коррупционных рисков и пути их предотвращения в Учреждении (Приказ № 14 от 21.02.2022 года). <i>В отчетном периоде информации от работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которые могут привести к возникновению</i>

		конфликта интересов, не поступало.
6.	Недопущение неофициальной отчетности и использования поддельных документов.	Отчетность предоставляется в соответствии с нормативными документами, по установленным формам. Достоверность сведений, содержащихся в отчетах, контролируется непосредственно директором, руководителем централизованной бухгалтерии.

Директор МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса»

Мосиенко Г.А.