

ОТЧЕТ **об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции**

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Алые паруса»
(наименование муниципального учреждения)

за период II полугодие 2022 г. (с нарастающим итогом)

(отчетный период)

Принят на заседании комиссии по противодействию коррупции учреждения, протокол № 18 от 30.12.2022 и утвержден приказом директора № 68 от 29.12.2022 г.

(реквизиты и наименование правового акта, которым утвержден план мероприятий по противодействию коррупции)

№ п/п	Номер пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Установленный срок исполнения мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	6
Раздел 1. Подготовительные меры					
1	1.1	Внесены изменения в состав комиссии по противодействию коррупции	По необходимости	Изменения внесены и утверждены приказом № 68 от 29.12.2022	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
2	1.2	Разработан и утвержден план мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 гг.	По окончании срока действия	Принят на заседании комиссии по противодействию коррупции, протокол № 15 от 14.09.2021	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
3	1.3	Заседание комиссии по противодействию коррупции	1 раз в полугодие	<u>Проведено заседание 30.06.2022г.</u> 1. Принята к сведению информация комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГО Верхняя Пышма от 21.06.2022 2. Принят отчет об исполнении плана мероприятий по противодействию	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

				коррупции в учреждении за 1 полугодие 2022 г. 3. Обсуждены результаты антикоррупционного мониторинга за 1 и 2 квартал 2022 г. <u>Проведено заседание 29.12.2022 г.</u> 1. Принят отчет об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 2 полугодие 2022 г. 2. Принят новый состав комиссии по противодействию коррупции в учреждении. 3. Обсуждены результаты антикоррупционного мониторинга за 2 полугодие 2022 г.	
4	1.4	Размещены на сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»	В течение года	1. Отчет об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1 полугодие 2022 г. 2. Результаты антикоррупционного мониторинга за 1 и 2 квартал 2022 г. 3. Отчет об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 2 полугодие 2022 г. 4. Результаты антикоррупционного мониторинга за 2 полугодие 2022 г. 5. Положение об оценке коррупционных рисков. 6. План мероприятий по минимизации коррупционных рисков на 2022-2024 гг. 7. Реестр установленных коррупционных рисков.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
5	1.5	Дальнейшее формирование пакета документов по действующему	Январь-декабрь	Необходимые дополнения и изменения внесены, приняты нормативные акты:	Выполнено в полном объеме в

		законодательству, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений		1. Положение об оценке коррупционных рисков в МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса». Утверждено приказом № 60 от 24.10.22 2. План мероприятий по минимизации коррупционных рисков на 2022-2024 гг. Утвержден приказом № 60 от 24.10.22 3. Реестр установленных коррупционных рисков в МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса». Утвержден приказом № 14 от 21.02.22	установленные сроки
6	1.6	Составление информационных отчетов о ходе реализации мер по противодействию коррупции	Ежеквартально	Информация о ходе реализации мер составлена, рассмотрена на заседаниях комиссии и размещена на сайте учреждения (протоколы № 17 от 29.06.2022 и № 18 от 30.12.22)	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
7	1.7	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности ДЮЦ «Алые паруса»	По мере выявления фактов	В I и 2 полугодиях 2022 г. коррупционные практики не возникали.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
8	1.8	Анализ заявлений, обращений работников и родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса»	По мере поступления заявлений и обращений	Заявлений, обращений от работников и родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся в I и 2 полугодиях 2022 г. не поступало.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
Раздел 2. Участие в антикоррупционном мониторинге.					
9	2.1	Регулярное проведение мониторинга коррупционных правонарушений	1 раз в полугодие	Мониторинг проведен членами комиссии по противодействию коррупции и результаты обсуждены на заседании 30 июня 2022 г. и 30 декабря 2022 г.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
10	2.2	Экспертиза действующих локальных нормативных актов на наличие коррупционной составляющей.	2 раза в год	Финансовым отделом администрации проведена экспертиза трудовых договоров, должностных инструкций (ноябрь 2022 г.).	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

				Главным специалистом учреждения проведена экспертиза положения об оплате труда и стимулирующих надбавках (август 2022 г.)	
11	2.3	Экспертиза проектов локальных актов и распорядительных документов на наличие коррупционной составляющей.	В течение года	Проведена экспертиза проекта Положения об обработке и защите персональных данных работников учреждения.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
12	2.4	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	сентябрь	Главным специалистом проведена экспертиза должностных инструкций административно-хозяйственного отдела учреждения, в соответствии с перечнем должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
Раздел 3. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля.					
13	3.1	Проводить антикоррупционную экспертизу жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательного учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.	Постоянно	Жалоб и обращений не поступало.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
14	3.2	Использовать телефоны «горячей линии» или прямые телефонные линии с руководством органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и с руководителями учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Постоянно	Номера телефонов «горячей линии» размещены на сайте и информационном стенде учреждения.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

15	3.3	Контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководящих и педагогических кадров.	Постоянно	В I и 2 полугодиях 2022 г. жалобы и заявления граждан не поступало.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
16	3.4	Организация обратной связи через сайт учреждения.	Постоянно	Обратная связь на сайте учреждения организована.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
17	3.5	Информирование граждан об их правах на получение дополнительного образования.	Постоянно	Информирование осуществляется через сайт учреждения, зачисление обучающихся осуществляется через сайт «Навигатор дополнительного образования рбб.навигатор. дети»	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
4. Обеспечение прозрачности деятельности МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса»					
18	4.1	Разместить на сайте учреждения и стенде в МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса» время приёма граждан.	Январь	Время приема граждан размещено на сайте и стенде.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
19	4.2	Разместить на стенде в учреждении и на сайте МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса»: - условия поступления в учреждение и обучения в нем для ознакомления родителей; - адреса и телефоны органов, куда могут обращаться граждане в случае проявления коррупционных действий; - информацию, где принимаются жалобы на неправомерные действия работников МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса». Проведение проверок по изложенным в них фактам;	Январь - май	Информация размещена на сайте и стенде учреждения	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

		- информацию о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни учреждения.			
20	4.3	Проведение Дней открытых дверей в учреждении.	Апрель. Сентябрь.	День открытых дверей проведен согласно плану: в апреле для выпускников детских садов; в сентябре для родителей.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
21	4.4	Усилить персональную ответственность работников за неправомерное принятие решений в рамках своих полномочий.	Постоянно	Персональная ответственность зафиксирована в трудовом договоре, внесены дополнения в должностные инструкции.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
22	4.5	Привлекать к дисциплинарной ответственности работников учреждения, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	По факту	Факты не выявлены, к дисциплинарной ответственности сотрудники не привлекались.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
Раздел 5. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств					
23	5.1	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	Постоянно	Обеспечено своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
24	5.2	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральным законом №44-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».	Постоянно	Нарушения не выявлены.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
25	5.3	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств в т.ч. спонсорской и благотворительной помощи.	Постоянно	Нарушений нет.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
26	5.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии	По согласованию	Нарушений не выявлено.	Выполнено в полном объеме в

		коррупции при проведении проверок по вопросам обоснованности и правильности сдачи в аренду свободных помещений, иного имущества, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования.			установленные сроки
27	5.5	Разработка и утверждение плана мероприятий наблюдательного совета по предупреждению коррупционных проявления в организации, в т.ч. по обеспечению прозрачности привлекаемых и расходуемых финансовых и материальных средств.	октябрь	В 2022 г. состоялось 11 заседаний наблюдательного совета (внесение изменений в план ФХД).	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
Раздел 6. Мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения					
28	6.1	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	Постоянно	Разработан и утвержден план антикоррупционного просвещения работников учреждения на 2021-2024 гг. В I полугодии проведены 5 просветительских и воспитательных мероприятий: 1.Участие в мониторинге реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», 28.02.22; 2.Информационно-просветительский день для сотрудников учреждения на тему противодействия коррупции «Будь на чеку!», 22.03.22; 3.Лекция «О системе антикоррупционного декларирования в России», 15.04.22; 4.Занятие: «Новое в антикоррупционной политики в Российской Федерации», 13.05.22; 5.Лекция для сотрудников «Основные направления государственной политики в	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

				области противодействия коррупции», 24.07.22. Во 2 полугодии проведены 9 мероприятий: 1. Информационная палатка «Повышение правовой грамотности в сфере антикоррупционного законодательства», 6.07.22; 2. Лекция «Коррупция – угроза общества», 30.09.22; 3. Беседа «Основы антикоррупционного мировоззрения», 11.10.22; 4. Беседа «Регулирование конфликта интересов», 10.11.22; 5. Участие в Методическом онлайн-семинаре на тему: «О мерах по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных организациях», 11.11.22; 6. Круглый стол «Обзор типовых ситуаций конфликта интересов», 14.11.22; 7. Лекция для работников учреждения: «Об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение», 24.11.22; 8. Памятка «Будь на чеку!», 30.11.22; 9. Информационный час для сотрудников «Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции», к Международному дню борьбы с коррупцией, 9.12.22.	
29	6.2	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров	Постоянно	Обучение, повышение квалификации руководителей и специалистов, обучение и переподготовка по смежным и вторым	Выполнено в полном объеме в

				профессиям специалистов. Например, главный специалист кадровой службы в I и 2 полугодии прошла обучение: - Общий воинский учет в 2022 году по новым правилам: практикум для кадровика 24.02.22 г. - Кадровое делопроизводство. Повышение квалификации, коды А, В, С, D, Е 04.03.22-01.04.22 г. - Ежегодный отпуск: правила предоставления и оформления, 03.06.22 г - Вопросы заработной платы для кадровика, 13.04.22 г. - Регулирование трудовых отношений с руководителем организации, 29.04.22 г. - Изменения трудового законодательства: подводим итоги 1 квартала, 29.04.22 г. - Летний аудит в кадрах: что проверить в документах из-за новых чек-листов ГИТ, 13.07.22 г. - Воинский учет: все, что нужно знать работодателю в сентябре 2022 года, 12.10.22 г. Актуальные вопросы кадрового делопроизводства, 28.12.22 г.	установленные сроки
30	6.3	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Постоянно	Директором учреждения и специалистом кадровой службы оценка ДО проведена в марте 2022 г.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
31	6.4	Усиление персональной ответственности администрации учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных	Постоянно	Персональная ответственность работника учреждения прописана в трудовом договоре, должностной инструкции.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

		полномочий и за другие проявления бюрократизма.			
32	6.5	Стимулирование профессионального развития персонала учреждения.	Постоянно	Используется система поощрений. Поощряется прохождение дополнительного обучения, повышения квалификации руководителей и специалистов, обучение и переподготовка по смежным и вторым профессиям.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
33	6.6	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) учащихся в учреждении.	Постоянно	Факты неправомерного взимания денежных средств не выявлены.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
7. Информационная деятельность					
34	7.1	Информирование участников образовательных отношений и населения через сайт о ходе реализации антикоррупционной политики МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса»	Постоянно	Последнее обновление раздела 30 декабря 2022 г.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
35	7.2	Обновление материалов по антикоррупционной политике	Постоянно	Последнее обновление 30 декабря 2022 г.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
8. Предоставление отчетной информации					
36	8.1	Предоставление отчетной информации по исполнению мероприятия антикоррупционной направленности МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса» в муниципальное казенное учреждение «Управление физической культуры, спорта и молодежной политики городского округа Верхняя Пышма»	По требованию	Отчетная информация предоставляется в соответствии с запросами.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

ВЫВОД: из 36 мероприятий Плана, запланированных к выполнению в 2022 г., в I и 2 полугодии 2022 г. выполнено 36 мероприятий,

из них:

Выполнено в полном объеме в установленные сроки – 36 мероприятий;

Выполнено в полном объеме с нарушением установленных сроков- 0 мероприятий;

Не выполнено- 0 мероприятий

Выявленные причины и условия, способствующие коррупционным нарушениям: не выявлены.

Руководитель



Г.А. Мосиенко

Исполнитель: О.П. Савченко
8(34368)4-00-47