

ОТЧЕТ
об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Алые паруса»

(наименование муниципального учреждения)

за I полугодие 2025 г.

(отчетный период)

Приказ МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса» № 23 от 03.04.2025

(реквизиты и наименование правового акта, которым утвержден план мероприятий по противодействию коррупции)

№ п/п	Номер пункта плана	Наименование мероприятия Плана	Установленный срок исполнения мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	6
I. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НОРМАТИВНОГО ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ					
1.	1.	Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области в сфере противодействия коррупции в пределах полномочий учреждения	в течение года	Мониторинг проводился: 09.01.2025, 10.03.2025, 02.06.2025	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
2.	2.	Анализ локальных нормативных актов о противодействии коррупции учреждения в целях приведения их в соответствие с законодательствами Российской Федерации и Свердловской области	в течение трех месяцев со дня изменения федерального и областного законодательства	Приказом директора № 12 от 10.02.2025 в новой редакции утверждена форма декларации о возможной личной заинтересованности работников; приказом директора № 22 от 03.04.2025 в новой редакции утверждена форма декларации о конфликте интересов работников; приказом директора № 25 от 10.04.2025 утверждены и введены в действие	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

				в новой редакции «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса»,	
II. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ В СИСТЕМЕ КАДРОВОЙ РАБОТЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ					
3.	1.	Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителями учреждений в управление делами администрации городского округа Верхняя Пышма	до 22.04.2025	Сведения представлены директором учреждения в управление делами администрации городского округа Верхняя Пышма 07.04.2025	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
4.	2.	Предоставление работниками декларации о возможной личной заинтересованности для проведения проверок соблюдения работниками учреждения запретов, ограничений и требований к должностному поведению	в течение года	Декларации о возможной личной заинтересованности предоставлены работниками, участвующими в осуществлении закупок путем проведения конкурентных процедур определения поставщика (подрядчика, исполнителя) для нужд учреждения 30.05.2025 и рассмотрены на заседании комиссии по противодействию коррупции 11.06.2025	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
5.	3.	Предоставление работниками учреждения декларации о конфликте интересов с целью выявления случаев возникновения конфликта интересов	в течение года	Декларации о конфликте интересов с целью выявления случаев возникновения конфликта интересов предоставляются работниками учреждения, включенными в	Выполнение предусмотрено в октябре 2025 года

				перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, ежегодно в срок до 1 ноября на основании приказа директора № 22 от 03.04.2025	
6.	4.	Предоставление деклараций о конфликте интересов гражданами, принимаемыми на работу в учреждение в целях выявления возможного конфликта интересов	при приеме на работу работников	Работниками, вновь принятыми в учреждение на должность, замещение которой связано с коррупционными рисками, предоставляются декларации о конфликте интересов с целью выявления случаев возникновения конфликта интересов на основании приказа директора № 22 от 03.04.2025	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
7.	5.	Ознакомление граждан, поступающих на работу в учреждение, с положениями антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Свердловской области, нормативными правовыми актами городского округа Верхняя Пышма, локальными актами учреждения по противодействию коррупции	при приеме на работу работников	Ознакомление осуществляется при приеме работников на работу.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
8.	6.	Актуализация перечней должностей работников учреждения: 1) обязанных представлять сведения о доходах; 2) выполнение трудовых обязанностей по которым связано с высокими коррупционными рисками	до 01.12.2025	Перечень утвержден приказом директора № 60 от 24.10.2022. Актуализация перечня должностей работников планируется во втором полугодии 2025 года.	Выполнение предусмотрено во втором полугодии 2025 года
9.	7.	Актуализация карт коррупционных рисков в учреждении	ежегодно	Карта коррупционных рисков в учреждении утверждена 16.10.2024 приказом директора	Выполнение предусмотрено во

				№ 50. Актуализация карты коррупционных рисков запланирована во втором полугодии 2025 года.	втором полугодии 2025 года
10.	8.	Обучение работников принятых на работу, включенных в Перечень должностей, выполнение трудовых обязанностей по которым связано с высокими коррупционными рисками, утвержденный локальным актом учреждения, по образовательным программам в области противодействия коррупции	в течение 2025 - 2028 годов	Работники прошли обучение по дополнительной профессиональной программе «Меры по предупреждению и противодействию коррупции» в 2023 году и по программе «Антикоррупционные меры в образовательной организации: разработка документов и практика внедрения» в 2024 году.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
11.	9.	Повышение квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	в течение 2025 - 2028 годов	Работники прошли обучение: 1) 16.05.2025 методический онлайн-семинар на тему «О соблюдении требований антикоррупционного законодательства в государственных и муниципальных организациях»; 2) 28.05.2025 онлайн-семинар по теме: «Вопросы организации и проведения работы по противодействию коррупции при осуществлении государственных и муниципальных закупок»	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
III. РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ В БУХГАЛТЕРСКОМ УЧЕТЕ					
12.	1.	Проведение аналитических мероприятий в бухгалтерской деятельности, с подготовкой информационно-аналитической справки	до 01.07.2025	Заключение Наблюдательного совета на план финансово-хозяйственной деятельности от 22.05.2025.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

		о результатах контрольных мероприятий в бухгалтерском учете		Справка о результатах контрольных мероприятий направлена централизованной бухгалтерией МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма» непосредственно в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма».	
13.	2.	Осуществление контроля за расходованием средств, выделенных в рамках бюджетных обязательств	постоянно	Отчет о выполнении муниципального задания за 1 квартал 2025 года. Заключение Наблюдательного совета на план финансово-хозяйственной деятельности от 22.05.2025	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
IV. РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ЗАДАНИЯХ					
14.	1.	Подготовка информационно - аналитической справки о результатах выполнения муниципального задания	ежеквартально, до 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Пояснительная записка к отчету об исполнении муниципального задания за I квартал 2025 года № 36 от 17.04.2025	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
V. РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ В СФЕРЕ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ НУЖД					
15.	1.	Обеспечение муниципальных нужд в целях повышения эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере таких закупок, в части, касающейся: 1) планирования закупок товаров, работ, услуг; 2) определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей);	до 01.07.2025	Закупки осуществляются в соответствии с Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса», которое утверждено Наблюдательным советом МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса», протокол № 8 от 30.07.2021; с Положением о комиссии по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей), которое утверждено приказом директора № 5 от 09.01.2023.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

		3) особенностей исполнения контрактов; 4) мониторинга закупок товаров, работ, услуг		Информация о плане закупок, о закупках, реестры договоров учреждения своевременно размещаются на официальном сайте «Единой информационной системы в сфере закупок». Закупки в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ от 05.04.2013 "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" не производились.	
VI. ПОВЫШЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ С ОБРАЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН ПО ФАКТАМ КОРРУПЦИИ					
16.	1.	Мониторинг обращений граждан и организаций о фактах коррупции и анализ указанных обращений по содержанию, результатам рассмотрения в учреждении	ежеквартально, до 01 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Мониторинг проведен за период: 01.01.2025 - 31.03.2025, 01.04.2025 – 30.06.2025. Обращения не поступали.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
17.	2.	Направление информации о мониторинге обращения граждан и организаций о фактах коррупции и анализ указанных обращений по содержанию, результатам в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма»	ежеквартально, до 02 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Информация направлена: 31.03.2025 (служебная записка № 21 от 31.03.2025); 30.06.2025 (служебная записка № 66 от 30.06.2025)	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
18.	3.	Обеспечение работы электронной приемной, позволяющей гражданам и представителям организаций сообщать об известных им фактах коррупции в учреждении	постоянно	Электронная приемная находится на официальном сайте учреждения (https://vp-parusa.profigedu.ru/pos-treatments) в разделе «Обращения граждан», а также в разделе	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

				«Противодействие коррупции». Доступ к сайту не ограничен.	
VII. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ГРАЖДАН НА ДОСТУП К ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ					
19.	1.	Размещение на официальном сайте учреждения информации о деятельности Комиссии по противодействию коррупции (Планы работы (заседаний), протоколы и тд.)	по мере проведения заседаний Комиссии	Информация размещена на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» https://vp-parusa.profiedu.ru/?section_id=23 Протокол № 24 от 11.06.2025	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
20.	2.	Размещение на официальном сайте учреждения информации о деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (Планы работы (заседаний), протоколы и тд.)	по мере проведения заседаний Комиссии	Информация размещена на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» https://vp-parusa.profiedu.ru/?section_id=66	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
21.	3.	Мониторинг наполняемости разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, на официальном сайте учреждения, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с методическими рекомендациями по размещению и наполнению подразделов официальных сайтов государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, по вопросам противодействия коррупции	ежеквартально до 01 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Мониторинг проведен за период: 01.01.2025 - 31.03.2025 (служебная записка № 22 от 31.03.2025), 01.04.2025 – 30.06.2025 (служебная записка № 65 от 30.06.2025). Раздел «Противодействие коррупции» наполняется своевременно и в соответствии с методическими рекомендациями.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

VIII. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ ГРАЖДАН

22.	1.	Информирование граждан о нормативном правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений путем размещения соответствующей информации на официальном сайте учреждения	по мере принятия нормативных правовых актов Российской Федерации, муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в том числе ответственности за совершение коррупционных правонарушений	На официальном сайте учреждения в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» размещены гиперссылки на официальные интернет-порталы правовой помощи Российской Федерации, Свердловской области, гиперссылка на соответствующую рубрику сайта администрации городского округа Верхняя Пышма, а также размещены нормативные правовые акты Российской Федерации, Свердловской области, администрации городского округа Верхняя Пышма и Думы городского округа Верхняя Пышма, регулирующие вопросы противодействия коррупции, в актуальной редакции (https://vp-parusa.profi.edu.ru/?section_id=9)	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
23.	2.	Размещение просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, в подразделах «Антикоррупционное просвещение граждан» разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, на официальном сайте учреждения в	до 01.12.2025	На официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции», размещены подразделы «Антикоррупционное просвещение граждан» и «Телефон доверия», в которых	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

		информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет)		находятся буклеты, памятки, социальные ролики, направленные на борьбу с проявлениями коррупции, а также телефоны доверия.	
24.	3.	Проведение ежегодного Всероссийского дня правовой помощи детям (в том числе различных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение детей) в учреждении	ежегодно до 15 ноября	Проведена квест-игра «Вместе против коррупции!», 10.06.2025. Проведение ежегодного Всероссийского дня правовой помощи детям запланировано на ноябрь 2025 года	Выполнение предусмотрено в ноябре 2025
25.	4.	Проведение просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям в учреждении	до 16.06.2025	Проведены 3 просветительских и воспитательных мероприятия: 1) лекция «Ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства», 04.02.2025; 2) доклад на тему: «Какие подарки законны», 29.04.2025; 3) квест-игра «Вместе против коррупции!», 10.06.2025.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
26.	5.	Проведение культурно-просветительских мероприятий, способствующих формированию в обществе неприятия всех форм коррупции, с привлечением специалистов в области рекламы, средств массовой информации и общественных связей в учреждении	до 01.12.2025	В социальной сети ВКонтакте на официальной странице учреждения размещены 5 информационных палаток: 1) «Что такое взятка», 24.02.2025, 2) «Коррупция на дорогах», 05.04.2025, 3) «Коррупция в образовании», 11.04.2025, 4) «Запрет дарить и получать подарки», 16.05.2025, 5) «Интересные факты о коррупции», 29.04.2025.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

27.	6.	Направление информации о проведенных мероприятиях по пунктам 3, 4, 5 данного раздела и предоставление в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма»	в сроки установленные в пунктах 3, 4, 5 данного раздела	Информация направлена 11.06.2025 (служебная записка № 60 от 11.06.2025)	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
28.	7.	Мониторинг информационной открытости образовательной деятельности в учреждении в части антикоррупционного просвещения обучающихся	до 01.12.2025	Проведение мониторинга запланировано на ноябрь 2025 года	Выполнение предусмотрено в ноябре 2025
29.	8.	Направление информации об обеспечении информационной открытости образовательной деятельности в учреждении в части антикоррупционного просвещения обучающихся в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма»	до 01.12.2025	Направление информации запланировано на ноябрь 2025 года	Выполнение предусмотрено в ноябре 2025
IX. МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИИ (АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ МОНИТОРИНГ)					
30.	1.	Проведение мониторинга хода реализации мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	ежеквартально до 01 числа отчетного периода	Подготовлена информация (самообследование) о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за первый и второй квартал 2025 года (служебная записка № 22 от 31.03.2025, служебная записка № 67 от 30.06.2025)	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
31.	2.	Анализ исполнения поручений, содержащихся в протоколах заседаний Комиссии по противодействию коррупции в учреждении	по мере истечения сроков выполнения поручений	Поручения, сроки выполнения которых запланировано на 1 полугодие 2025 года, выполнены в полном объеме: подготовлен проект отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

				учреждении за 1 полугодие 2025 года; предоставлены декларации о возможной личной заинтересованности работников учреждения.	
Х. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ					
32.	1.	Обеспечение контроля за соблюдением подведомственными муниципальными учреждениями требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	до 01.12.2025	Директором подготовлен и на заседании Комиссии по противодействию коррупции 11 июня 2025 заслушан отчет по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в 1 полугодии 2025 года.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
33.	2.	Участие руководителя учреждения в заседаниях комиссии по противодействию коррупции МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма»	ежегодно в декабре	Участие руководителя учреждения в заседаниях комиссии по противодействию коррупции МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма» запланировано на декабрь 2025 года	Выполнение предусмотрено в декабре 2025
34.	3.	Подготовка отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях физической культуры, спорта и молодежной политики городского округа Верхняя Пышма за 1 полугодие и год	до 01.07.2025	Подготовлен отчет за 1 полугодие 2025 года	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
35.	4.	Направление отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях физической культуры,	до 07.07.2025	Отчет направлен в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма» 02.07.2025 (служебная записка № 69 от 02.07.2025)	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

		спорта и молодежной политики городского округа Верхняя Пышма за 1 полугодие и год в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма»			
36.	5.	Размещение отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях физической культуры, спорта и молодежной политики городского округа Верхняя Пышма за 1 полугодие и год на официальном сайте учреждения	до 07.07.2025	Отчет размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» 02.07.2025	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
37.	6.	Направление ссылки о размещении отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях физической культуры, спорта и молодежной политики городского округа Верхняя Пышма за 1 полугодие и год на официальном сайте учреждения в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма»	до 07.07.2025	Ссылка о размещении отчета направлена в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма» 02.07.2025 (служебная записка № 69 от 02.07.2025)	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

ВЫВОД: из 37 пунктов плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса» на 2025-2028 годы в 1 полугодии запланировано к выполнению 30 мероприятий. Выполнено 30 мероприятий, из них:
выполнено в полном объеме в установленные сроки – 30 мероприятий;
выполнено в полном объеме с нарушением установленных сроков- 0 мероприятий;
не выполнено- 0 мероприятий

Выявленные причины и условия, способствующие коррупционным нарушениям: не выявлены.

И.о. директора

Исполнитель: Е.С. Ваизова
8(34368)4-00-47



Н.А. Аскарова