

**ОТЧЕТ**  
**об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции**

**Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Алые паруса»**

*(наименование муниципального учреждения)*

**за 2025 г.**

*(отчетный период)*

**Приказ МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса» № 23 от 03.04.2025**

*(реквизиты и наименование правового акта, которым утвержден план мероприятий по противодействию коррупции)*

<b>№ п/п</b>	<b>№ пункта плана</b>	<b>Наименование мероприятия Плана</b>	<b>Установленный срок исполнения мероприятия Плана</b>	<b>Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)</b>	<b>Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)</b>
1	2	3	4	5	6
<b>I. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НОРМАТИВНОГО ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ</b>					
1.	1.	Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области в сфере противодействия коррупции в пределах полномочий учреждения	в течение года	Мониторинг проводился: 09.01.2025, 10.03.2025, 02.06.2025, 02.09.2025, 25.12.2025	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
2.	2.	Анализ локальных нормативных актов о противодействии коррупции учреждения в целях приведения их в соответствие с законодательствами Российской Федерации и Свердловской области	в течение трех месяцев со дня изменения федерального и областного законодательства	1. Форма декларации о возможной личной заинтересованности работников в новой редакции (приказ № 12 от 10.02.2025); 2. Форма декларации о конфликте интересов работников в новой редакции (приказ № 22 от 03.04.2025); 3. «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

				гостеприимства в МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса» в новой редакции (приказ № 25 от 10.04.2025); 4. Положение о комиссии по противодействию коррупции в МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса» в новой редакции (приказ № 52 от 01.11.2025); 5. Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса» в новой редакции (приказ № 53 от 01.11.2025); 6. Перечень должностей, выполнение трудовых обязанностей по которым связано с высокими коррупционными рисками в МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса» в новой редакции (приказ № 54 от 01.11.2025).	
<b>II. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ В СИСТЕМЕ КАДРОВОЙ РАБОТЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ</b>					
3.	1.	Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителями учреждений в управление делами администрации городского округа Верхняя Пышма	до 22.04.2025	Сведения представлены директором учреждения в управление делами администрации городского округа Верхняя Пышма 07.04.2025	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

4.	2.	Предоставление работниками декларации о возможной личной заинтересованности для проведения проверок соблюдения работниками учреждения запретов, ограничений и требований к должностному поведению	в течение года	Декларации о возможной личной заинтересованности предоставлены работниками, участвующими в осуществлении закупок путем проведения конкурентных процедур определения поставщика (подрядчика, исполнителя) для нужд учреждения 30.05.2025 и рассмотрены на заседании комиссии по противодействию коррупции 11.06.2025.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
5.	3.	Предоставление работниками учреждения декларации о конфликте интересов с целью выявления случаев возникновения конфликта интересов	в течение года	Декларации о конфликте интересов предоставлены работниками учреждения, включенными в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками 30.10.2025 и рассмотрены на заседании комиссии по противодействию коррупции 01.11.2025.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
6.	4.	Предоставление деклараций о конфликте интересов гражданами, принимаемыми на работу в учреждение в целях выявления возможного конфликта интересов	при приеме на работу работников	Работниками, вновь принятыми в учреждение на должность, замещение которой связано с коррупционными рисками, представляются декларации о конфликте интересов с целью выявления случаев возникновения конфликта интересов на основании приказа директора № 22 от 03.04.2025 Декларации предоставлены двумя работниками (01.09.2025, 27.10.2025).	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

7.	5.	Ознакомление граждан, поступающих на работу в учреждение, с положениями антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Свердловской области, нормативными правовыми актами городского округа Верхняя Пышма, локальными актами учреждения по противодействию коррупции	при приеме на работу работников	Ознакомление осуществляется при приеме работников на работу. Ознакомлены 6 сотрудников.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
8.	6.	Актуализация перечней должностей работников учреждения: 1) обязанных представлять сведения о доходах; 2) выполнение трудовых обязанностей по которым связано с высокими коррупционными рисками	до 01.12.2025	Перечень должностей работников учреждения, выполнение трудовых обязанностей по которым связано с высокими коррупционными рисками (в новой редакции) утвержден приказом директора № 54 от 01.11.2025.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
9.	7.	Актуализация карт коррупционных рисков в учреждении	ежегодно	Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации в МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса» актуализирована и утверждена приказом директора № 53 от 01.11.2025.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
10.	8.	Обучение работников принятых на работу, включенных в Перечень должностей, выполнение трудовых обязанностей по которым связано с высокими коррупционными рисками, утвержденный локальным актом учреждения, по образовательным программам в области противодействия коррупции	в течение 2025 - 2028 годов	Работники прошли обучение по дополнительной профессиональной программе «Меры по предупреждению и противодействию коррупции» в 2023 году и по программе «Антикоррупционные меры в образовательной организации: разработка документов и практика внедрения» в 2024 и в 2025 году.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

11.	9.	Повышение квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	в течение 2025 - 2028 годов	Работники прошли обучение: 1) 16.05.2025 методический онлайн-семинар на тему «О соблюдении требований антикоррупционного законодательства в государственных и муниципальных организациях»; 2) 28.05.2025 онлайн-семинар по теме: «Вопросы организации и проведения работы по противодействию коррупции при осуществлении государственных и муниципальных закупок». 30.10.2025 приняли участие в онлайн-конференции на тему: «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические механизмы».	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
-----	----	---	-----------------------------	--	---

### III. РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ В БУХГАЛТЕРСКОМ УЧЕТЕ

12.	1.	Проведение аналитических мероприятий в бухгалтерской деятельности, с подготовкой информационно-аналитической справки о результатах контрольных мероприятий в бухгалтерском учете	до 01.07.2025 до 01.12.2025	Заключение Наблюдательного совета на план финансово-хозяйственной деятельности от 22.05.2025, 10.11.2025. Справка о результатах контрольных мероприятий направлена централизованной бухгалтерией МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма» непосредственно в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма».	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
-----	----	--	--------------------------------	--	---

13.	2.	Осуществление контроля за расходованием средств, выделенных в рамках бюджетных обязательств	постоянно	Отчет о выполнении муниципального задания за I, II, III кварталы 2025 года. Заключение Наблюдательного совета на план финансово-хозяйственной деятельности от 22.05.2025, 10.11.2025	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
-----	----	---	-----------	--	---

#### IV. РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ЗАДАНИЯХ

14.	1.	Подготовка информационно - аналитической справки о результатах выполнения муниципального задания	ежеквартально, до 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Пояснительная записка к отчету об исполнении муниципального задания за I квартал 2025 года № 36 от 17.04.2025, за II квартал 2025 года № 77 от 04.07.2025, за III квартал 2025 года № 114 от 10.10.2025	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
-----	----	--	--	---	---

#### V. РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ В СФЕРЕ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ НУЖД

15.	1.	Обеспечение муниципальных нужд в целях повышения эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере таких закупок, в части, касающейся: 1) планирования закупок товаров, работ, услуг; 2) определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей); 3) особенностей исполнения контрактов; 4) мониторинга закупок товаров, работ, услуг	до 01.07.2025 до 16.12.2025	Закупки осуществляются в соответствии с Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса», которое утверждено Наблюдательным советом МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса», протокол № 8 от 30.07.2021; с Положением о комиссии по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей), которое утверждено приказом директора № 5 от 09.01.2023. Информация о плане закупок, о закупках, реестры договоров учреждения своевременно размещаются на официальном	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
-----	----	--	--------------------------------	---	---

				сайте «Единой информационной системы в сфере закупок». Закупки в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ от 05.04.2013 "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" не производились.	
--	--	--	--	--	--

**VI. ПОВЫШЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ С ОБРАЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН ПО ФАКТАМ КОРРУПЦИИ**

16.	1.	Мониторинг обращений граждан и организаций о фактах коррупции и анализ указанных обращений по содержанию, результатам рассмотрения в учреждении	ежеквартально, до 01 числа месяца, следующего за отчетным кварталом 27 декабря	Мониторинг проведен за период: 01.01.2025 – 31.03.2025, 01.04.2025 – 30.06.2025, 01.07.2025 – 30.09.2025, 01.10.2025 – 25.12.2025. Обращения не поступали.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
17.	2.	Направление информации о мониторинге обращения граждан и организаций о фактах коррупции и анализ указанных обращений по содержанию, результатам в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма»	ежеквартально, до 02 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Информация направлена: 31.03.2025 (служебная записка № 21 от 31.03.2025); 30.06.2025 (служебная записка № 66 от 30.06.2025), 01.10.2025 (служебная записка № 76 от 01.10.2025), 25.12.2025 (служебная записка № 122 от 25.12.2025)	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
18.	3.	Обеспечение работы электронной приемной, позволяющей гражданам и представителям организаций сообщать об известных им фактах коррупции в учреждении	постоянно	Электронная приемная находится на официальном сайте учреждения ( <a href="https://vp-parusa.profiedu.ru/pos-treatments">https://vp-parusa.profiedu.ru/pos-treatments</a> ) в разделе «Обращения граждан», а также в разделе	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

			«Противодействие коррупции». Доступ к сайту не ограничен.		
<b>VII. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ГРАЖДАН НА ДОСТУП К ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ</b>					
19.	1.	Размещение на официальном сайте учреждения информации о деятельности Комиссии по противодействию коррупции (Планы работы (заседаний), протоколы и тд.)	по мере проведения заседаний Комиссии	Информация размещена на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» <a href="https://vp-parusa.profiedu.ru/?section_id=23">https://vp-parusa.profiedu.ru/?section_id=23</a> За 2025 год проведено 3 заседания комиссии по противодействию коррупции. <u>Протокол № 24 от 11.06.2025:</u> - об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 1 полугодие 2025 года, - о результатах выполнения муниципального задания за I квартал 2025 года, - отчет по реализации положений ст. 13.3. Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ, - рассмотрение деклараций о возможной личной заинтересованности работников. <u>Протокол № 25 от 01.11.2025:</u> - рассмотрение проектов локальных нормативных актов в новой редакции, - рассмотрение деклараций о конфликте интересов работников; <u>Протокол № 26 от 22.12.2026:</u>	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

				<ul style="list-style-type: none"> <li>- об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2025 год,</li> <li>- о результатах выполнения муниципального задания за II и III кварталы 2025 года,</li> <li>- отчет по реализации положений ст. 13.3. Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ,</li> <li>- рассмотрение и утверждение плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2026 год.</li> </ul>	
20.	2.	Размещение на официальном сайте учреждения информации о деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (Планы работы (заседаний), протоколы и тд.)	по мере проведения заседаний Комиссии	Информация размещена на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» <a href="https://vp-parusa.profiedu.ru/?section_id=66">https://vp-parusa.profiedu.ru/?section_id=66</a>	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
21.	3.	Мониторинг наполняемости разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, на официальном сайте учреждения, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с методическими рекомендациями по размещению и наполнению подразделов официальных сайтов государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований,	ежеквартально до 01 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Мониторинг проведен за период: 01.01.2025 – 31.03.2025 (служебная записка № 22 от 31.03.2025), 01.04.2025 – 30.06.2025 (служебная записка № 65 от 30.06.2025), 01.07.2025 – 30.09.2025 (служебная записка № 74 от 30.09.2025), 01.10.2025 – 25.12.2025 (служебная записка № 122 от 25.12.2025) Раздел «Противодействие коррупции» наполняется	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

		расположенных на территории Свердловской области, по вопросам противодействия коррупции		своевременно и в соответствии с методическими рекомендациями.	
--	--	---	--	---	--

### VIII. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ ГРАЖДАН

22.	1.	Информирование граждан о нормативном правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений путем размещения соответствующей информации на официальном сайте учреждения	по мере принятия нормативных правовых актов Российской Федерации, муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в том числе ответственности за совершение коррупционных правонарушений	На официальном сайте учреждения в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» размещены гиперссылки на официальные интернет-порталы правовой помощи Российской Федерации, Свердловской области, гиперссылка на соответствующую рубрику сайта администрации городского округа Верхняя Пышма, а также размещены нормативные правовые акты Российской Федерации, Свердловской области, администрации городского округа Верхняя Пышма и Думы городского округа Верхняя Пышма, регулирующие вопросы противодействия коррупции, в актуальной редакции ( <a href="https://vp-parusa.profiedu.ru/?section_id=9">https://vp-parusa.profiedu.ru/?section_id=9</a> )	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
23.	2.	Размещение просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, в подразделах	до 01.12.2025	На официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»,	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

		«Антикоррупционное просвещение граждан» разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет)		размещены подразделы «Антикоррупционное просвещение граждан» и «Телефон доверия», в которых находятся буклеты, памятки, социальные ролики, направленные на борьбу с проявлениями коррупции, а также телефоны доверия <a href="https://vp-parusa.profiedu.ru/anticorrupt">https://vp-parusa.profiedu.ru/anticorrupt</a> .	
24.	3.	Проведение ежегодного Всероссийского дня правовой помощи детям (в том числе различных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение детей) в учреждении	ежегодно до 15 ноября	Проведены 3 мероприятия: 1) квест-игра «Вместе против коррупции!», 10.06.2025; 2) беседа на тему: «Наши права и обязанности: изучаем вместе!», 05.11.2025; 3) анкетирование по вопросам противодействия коррупции, 05.11.2025.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
25.	4.	Проведение просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям в учреждении	до 16.06.2025 до 01.12.2025	Проведено 7 просветительских и воспитательных мероприятий: 1) лекция «Ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства», 04.02.2025; 2) доклад на тему: «Какие подарки законны», 29.04.2025; 3) квест-игра «Вместе против коррупции!», 10.06.2025. 4) тематическое занятие для обучающихся на тему «Что такое коррупция», 19.11.2025, 5) тематическое занятие для работников на тему «Антикоррупционный	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

				комплаенс: от предупреждения коррупции к формированию ценностей», 27.11.2025 6) раздача буклетов: «Скажем нет коррупции!», 19.11.2025, 7) оформление информационного стенда «Коррупция» и раздача брошюров: «Мы за мир без коррупции», 27.11.2025,	
26.	5.	Проведение культурно-просветительских мероприятий, способствующих формированию в обществе неприятия всех форм коррупции, с привлечением специалистов в области рекламы, средств массовой информации и общественных связей в учреждении	до 01.12.2025	В социальной сети ВКонтакте на официальной странице учреждения размещены 14 информационных палаток: 1) «Что такое взятка», 24.02.2025, 2) «Коррупция на дорогах», 05.04.2025, 3) «Коррупция в образовании», 11.04.2025, 4) «Запрет дарить и получать подарки», 16.05.2025, 5) «Интересные факты о коррупции», 29.04.2025, 6) «Что такое взятка», 24.02.2025, 7) «Коррупция на дорогах», 05.04.2025, 8) «Коррупция в образовании», 11.04.2025, 9) «Запрет дарить и получать подарки», 16.05.2025, 10) «Интересные факты о коррупции», 29.04.2025, 11) «Коррупция – пожар, сжигающий всё на своём пути», 09.09.2025,	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

				12) «Образование без коррупции», 27.09.2025, 13) «Выбери честный путь», 21.11.2025, 14) «9 декабря – Международный день борьбы с коррупцией»	
27.	6.	Направление информации о проведенных мероприятиях по пунктам 3, 4, 5 данного раздела и предоставление в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма»	в сроки установленные в пунктах 3, 4, 5 данного раздела	Информация направлена 11.06.2025 (служебная записка № 60 от 11.06.2025), 28.11.2025 (служебная записка № 103 от 28.11.2025)	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
28.	7.	Мониторинг информационной открытости образовательной деятельности в учреждении в части антикоррупционного просвещения обучающихся	до 01.12.2025	Проведен мониторинг за 2025 год (служебная записка № 103 от 28.11.2025)	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
29.	8.	Направление информации об обеспечении информационной открытости образовательной деятельности в учреждении в части антикоррупционного просвещения обучающихся в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма»	до 01.12.2025	Информация направлена 28.11.2025 (служебная записка № 103 от 28.11.2025)	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
<b>IX. МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИИ (АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ МОНИТОРИНГ)</b>					
30.	1.	Проведение мониторинга хода реализации мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	ежеквартально до 01 числа отчетного периода	Мониторинг проведен за первый (служебная записка № 22 от 31.03.2025), второй (служебная записка № 67 от 30.06.2025), третий (служебная записка № 74 от 30.09.2025) и четвертый (служебная записка № 122 от 25.12.2025) кварталы 2025 года.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

31.	2.	Анализ исполнения поручений, содержащихся в протоколах заседаний Комиссии по противодействию коррупции в учреждении	по мере истечения сроков выполнения поручений	Поручения, сроки выполнения которых запланировано на 1 и 2 полугодие 2025 года выполнены в полном объеме: - подготовлен проект отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1 полугодие; - подготовлен проект отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 2025 год; - предоставлены декларации о возможной личной заинтересованности работников учреждения, - предоставлены декларации о конфликте интересов работников.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
-----	----	---	---	---	---

#### Х. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

32.	1.	Обеспечение контроля за соблюдением подведомственными муниципальными учреждениями требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	до 01.12.2025	Директором подготовлен и на заседании Комиссии по противодействию коррупции заслушан отчет по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» за 1 полугодие 2025 года – 11.06.2025; за 2025 год – 22.12.2025.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
-----	----	--	---------------	--	---

33.	2.	Участие руководителя учреждения в заседаниях комиссии по противодействию коррупции МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма»	ежегодно в декабре	Руководитель учреждения принял участие в заседании комиссии по противодействию коррупции МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма» 15 декабря 2025 года	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
34.	3.	Подготовка отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях физической культуры, спорта и молодежной политики городского округа Верхняя Пышма за 1 полугодие и год	до 01.07.2025 до 09.01.2026	Подготовлены отчеты за 1 полугодие 2025 года и за 2025 год.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
35.	4.	Направление отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях физической культуры, спорта и молодежной политики городского округа Верхняя Пышма за 1 полугодие и год в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма»	до 07.07.2025 до 12.01.2026	Отчет за 1 полугодие направлен в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма» 02.07.2025 (служебная записка № 69 от 02.07.2025). Отчет за 2025 год направлен в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма» 26.12.2025.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
36.	5.	Размещение отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях физической культуры, спорта и молодежной политики городского округа Верхняя Пышма за 1 полугодие и год на официальном сайте учреждения	до 07.07.2025 до 12.01.2026	Отчет за 1 полугодие размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» 02.07.2025. Отчет за 2025 год размещен 26.12.2025.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
37.	6.	Направление ссылки о размещении отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях физической культуры, спорта и молодежной политики	до 07.07.2025 до 12.01.2026	Ссылка о размещении отчета за 1 полугодие направлена в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма» 02.07.2025 (служебная записка № 69 от 02.07.2025), за 2025 год – 26.12.2025.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

		городского округа Верхняя Пышма за 1 полугодие и год на официальном сайте учреждения в МКУ «УСМ ГО Верхняя Пышма»			
--	--	---	--	--	--

**ВЫВОД:** из 37 пунктов плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса» на 2025-2028 годы в 2025 году запланировано к выполнению 37 мероприятий из них:

выполнено в полном объеме в установленные сроки – 37 мероприятий;

выполнено в полном объеме с нарушением установленных сроков- 0 мероприятий;

не выполнено- 0 мероприятий.

Выявленные причины и условия, способствующие коррупционным нарушениям: не выявлены.

Директор

Г.А. Мосиенко

Исполнитель: Ваизова Екатерина Сергеевна

8(34368)4-00-47