

**Муниципальное автономное учреждение  
дополнительного образования  
«Детско-юношеский центр «Алые паруса»  
(МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса»)**

УТВЕРЖАЮ:  
Директор МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса»  
Г.А. Мосиенко  
Приказ от 17.04.2025г № 21



**Отчет о результатах самообследования  
муниципального автономного учреждения дополнительного образования  
«ДЮЦ «Алые паруса»  
(отдел по работе с молодежью) за 2025 год.**

**Общие сведения об учреждении молодежной политики**

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Алые паруса»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	624092, Свердловская область, город Верхняя Пышма, улица Петрова, дом 45
Фактический адрес учреждения молодежной политики	624092, Свердловская область, город Верхняя Пышма, улица Петрова, дом 45. 624092, Свердловская область, город Верхняя Пышма, улица Сергея Лазо, дом 30. 624092, Свердловская область, город Верхняя Пышма, улица Уральских рабочих, дом 38.
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	(34368) 4 - 00 – 47, <a href="mailto:mdc_a.parusa@mail.ru">mdc_a.parusa@mail.ru</a>
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	<a href="https://vp-parusa.profiedu.ru/">https://vp-parusa.profiedu.ru/</a>
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	<a href="https://vk.com/mdc.ap_vp">https://vk.com/mdc.ap_vp</a> <a href="https://vk.com/club176783930">https://vk.com/club176783930</a> <a href="https://ok.ru/group/70000034802869">https://ok.ru/group/70000034802869</a>
Учредитель учреждения молодежной политики	Администрация городского округа Верхняя Пышма
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Директор Мосиенко Галина Анатольевна

**Аналитическая часть**

**1. Инфраструктура учреждения молодежной политики**

1.1. Соответствие материально-	Все три помещения Детско-юношеского
--------------------------------	-------------------------------------

<p>технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>центра оборудованы отдельными входными группами. Одно помещение представляет первый этаж трехэтажного здания с собственным входом, два других — цокольные этажи в многоквартирных домах, имеющие самостоятельные входы в соответствии с требованиями безопасности и доступности.</p> <p>Во всех помещениях предусмотрены универсальные трансформируемые пространства: многофункциональные залы и холлы, кабинеты. Пространства оснащены мебелью и техническим оборудованием для быстрой адаптации под различные форматы мероприятий — от выставок до кинопоказов.</p> <p>Для сотрудников оборудованы отдельные рабочие кабинеты с необходимой оргтехникой и мебелью. В каждом помещении оборудованы: кабинеты для индивидуальных консультаций и групповых занятий.</p> <p>МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса» оснащен всем необходимым для проведения военно-патриотических мероприятий и программ кружково-секционной деятельности в соответствии с государственным заданием на оказание услуг на 2025 год.</p>
<p>1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Функционирует официальный сайт учреждения, также имеются группы в социальных сетях, в которых можно ознакомиться с основными направлениями деятельности учреждения:</p> <p><a href="https://vp-parusa.profiedu.ru/">https://vp-parusa.profiedu.ru/</a>  <a href="https://vk.com/mdc.ap_vp">https://vk.com/mdc.ap_vp</a>  <a href="https://vk.com/club176783930">https://vk.com/club176783930</a>  <a href="https://ok.ru/group/70000034802869">https://ok.ru/group/70000034802869</a></p> <p>Все помещения обеспечены высокоскоростным Интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi. Доступ осуществляется через простую систему регистрации пользователей.</p>
<p>1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса» соответствует требованиям по оформлению помещений учреждения молодежной политики: государственная символика представлена в полном объеме, в учреждении расположены стенды с достижениями воспитанников, экспозиции по патриотическому воспитанию молодежи, информационные материалы о ведении ЗОЖ и</p>

	возможностях самореализации молодежи.
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	Беспрепятственный доступ в помещения учреждения отсутствует.

## 2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	<p>Сервисы, предоставляемые МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса», соответствуют необходимым требованиям.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Информационные: актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети, онлайн-материалы образовательно-просветительского характера.</li> <li>● Консультационные продукты: в организации деятельности и событий, наставничество в области развития творческих команд и индивидуальных траекторий.</li> <li>● Постоянно действующие продукты: творческие объединения, клубы, студии.</li> <li>● Мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные, встречи с экспертами креативных индустрий.</li> </ul>
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	<p>Все помещения полностью оборудованы мебелью и техникой.</p> <p>Режим предоставления сервисов соответствует графику работы: ежедневно, с 09:00 до 21:00</p> <p>В учреждении соблюдаются все необходимые санитарно-эпидемиологические нормы: регулярно проводится дезинфекция, поддерживается температурный режим, осуществляется контроль за проветриванием помещений согласно установленным требованиям. Система безопасности функционирует в полном объеме: действует контрольно-пропускной режим, видеонаблюдение, имеются средства пожаротушения, персонал регулярно проходит инструктажи по технике безопасности.</p>

## 3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением	<p>В учреждении утвержден перечень платных услуг:</p> <p>Индивидуальное занятие со</p>
---	--

<p>молодежной политики.</p>	<p>специалистом (по разным направлениям). Групповые занятия со специалистом (по разным направлениям). Услуги по предоставлению помещений. Услуга по предоставлению оборудования.</p>
<p>3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.</p>	<p>В учреждении действуют: - Положение о порядке привлечения и расходования средств от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и иных видов деятельности; - Регламент расходования доходов (внебюджет), полученных от приносящей доход деятельности. Разработаны шаблоны договоров оказания услуг (предоставление помещения, кружки и секции). Ежегодно утверждается Прейскурант цен на платные услуги.</p>

#### 4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

<p>4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p>	<p>У всех специалистов, непосредственно реализующих основные направления молодежной политики, уровень образования соответствует требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p>
<p>4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p>	<p>У всех специалистов, непосредственно реализующих основные направления молодежной политики, профессиональные компетенции, необходимые умения и знания соответствуют требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p>
<p>4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.</p>	<p>Специалисты регулярно проходят курсы профессиональной переподготовки и курсы повышения квалификации. В 2025 году дипломы и сертификаты о повышении квалификации получили 9 специалистов.</p>
<p>4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.</p>	<p>В 2025 году работники МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса» приняли участие в многочисленных форумах, конференциях и семинарах в сфере молодежной политике, например: Обучающий вебинар на тему "Актуальные направления добровольческой деятельности и мероприятия 2025 года", 14.03.2025, г.</p>

	<p>Екатеринбург. Образовательный семинар для специалистов сферы молодежной политики «Профессионалы нового времени: тренды и стратегии развития в молодежной политике», 14.03.2025, г. Екатеринбург. Окружной семинар по вопросам реализации молодежной политики, 21.10.2025, г. Первоуральск. Онлайн – встреча «Патриоты Урала», 30.10.2025, г. Екатеринбург. Всероссийский форум «Противодействие идеологии терроризма в образовательной и молодежной среде», 30.10.2025, г. Москва. XIII форум для субъектов молодежной политики Свердловской области «Урал – дом молодежи», 8 – 10.12.2025, г. Екатеринбург.</p>
<p>4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.</p>	<p>За 2025 год публикаций работников в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций не было.</p>
<p>4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие коммуникации).</p>	<p>Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Профессиональное выгорание находится на низком уровне. Сотрудники демонстрируют стабильный эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции персонала соответствуют требованиям должности. Штатный психолог два раза в год проводит тестирование. Последнее тестирование выявило, что 87 % сотрудников имеют устойчивую профессиональную мотивацию, 92 % не демонстрируют признаков выгорания и 89 % показывают развитые коммуникативные навыки. В учреждении работает система наставничества для передачи опыта.</p>
<p>4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.</p>	<p>Мотивационная программа трудового коллектива в МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса» отсутствует. Вместо мотивационной программы трудового коллектива учреждения, имеются положение об оплате труда,</p>

	правила внутреннего трудового распорядка, положение о социальной поддержке работников, положение о единовременном премировании работников.
--	--

## 5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

<p>5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.</p>	<p>В учреждении нет методического отдела. Методическое обеспечение возложено на специалиста по методике клубной работы. Должностные инструкции разработаны, в том числе, с учетом профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью», а также учитывают специфику учреждения. В учреждении утвержден план-график методической работы. Система методической работы функционирует эффективно.</p>
<p>5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.</p>	<p>Методическое обеспечение полностью соответствует категории, виду и специфике деятельности МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса»:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность центра.</li> <li>2. Документы необходимые для проведения мероприятий - шаблоны приказов, Положений, концепций, Планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки).</li> <li>3. Чек - листы при проведении мероприятий и поддержки инициатив.</li> <li>4. Разработаны материалы для участия в различных конкурсах.</li> <li>5. Методические материалы и формы документов для специалистов, работающих в клубах, студиях и молодежных объединениях.</li> <li>6. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: должностные инструкции специалистов; индивидуальные программы.</li> <li>7. Отчетные документы по работе с несовершеннолетними, состоящими на различных видах учета.</li> <li>8. Методические рекомендации для работы с разными группами молодежи.</li> </ol>
<p>5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.</p>	<p>В учреждении имеются методические описания ключевых практик, проектов и мероприятий, паспорта проектов. Сценарии, сценарные планы, чек - листы.</p>

	Учреждение реализует 1 авторский проект, 5 авторских программ и 13 проектов кружково-секционной деятельности.
--	---

## 6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

<p>6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).</p>	<p>На базе МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса» реализуют свою деятельность 13 клубов, секций и студий.</p> <p>Занятия, в которых посещают молодые люди, на постоянной основе от 2-х раз в неделю. Количество участников – 293 человека в неделю.</p> <p>Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматов МАУ ДО «ДЮЦ «Алые паруса», от 2-х раз и более, составляет 33% от общего количества участников.</p>
<p>6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).</p>	<p>XIV Международный конкурс-фестиваль детского, юношеского и взрослого творчества "Московское созвездие", 4 – 7.01.2025, г. Москва. Вокальная студия "Октава":</p> <p>Лауреат 1 степени - Жуков Андрей с песней "О той весне", в номинации Патриотическая песня.</p> <p>Лауреат 2 степени - Стадухин Юрий с песней «Пассатижи», в номинации эстрадный вокал.</p> <p>Лауреаты 1 степени в дуэте - Жуков Андрей и Пупышкин Сергей Иванович, в номинации Эстрадный вокал в смешанной возрастной категории.</p> <p>Лауреаты 2 степени в дуэте - Жуков Андрей и Стадухин Юрий с песней "Если бы парни всей земли", в номинации эстрадный вокал.</p> <p>Международный грантовый конкурс хореографического искусства "Премьер - 1 конкурс среди первых".</p> <p>Международный грантовый конкурс хореографического искусства "Премьер - 1 конкурс среди первых", 4-8.04.2025, г. Санкт-Петербург. Танцевальная студия "Аврора" с номером "Казачье сердце", в номинации эстрадный танец, лауреат 3 степени.</p> <p>Международный фестиваль-конкурс хореографического искусства "Alegria", 4-8.04.2025, г. Санкт-Петербург. Танцевальная студия "Аврора" с</p>

	<p>номером "Реченька", в номинации эстрадный танец, лауреат 3 степени. Международный многожанровый конкурс - фестиваль детского, юношеского и взрослого творчества "СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ", 10.05.2025, г. Екатеринбург. Вокальная студия «Октава»: Пупышкин Сергей Иванович и Жуков Андрей стали лауреатами 1 степени за номер "Моя Россия";</p> <p>* Корсакова Алиса и София - лауреаты 2 степени за номер "Маленькая страна";</p> <p>* Жуков Андрей - лауреат 1 степени за номер "Начинающий артист".</p> <p>Международный конкурс хореографического искусства "New Line Dance", 7.06.2025, г. Екатеринбург. Студия «Аврора»: Калинин Валерия - номер «Письма из 45-ого» - лауреат 1 степени.</p> <p>Коломеец София - номер «Скучаю» - Гран При.</p> <p>XIII Всероссийский Фестиваль казачьей культуры "Наследники Ермака", 3 - 23.10.2025, г. Тобольск. Танцевальная студия «Аврора» - Лауреат II степени в номинации "Народно-стилизованнный танец (ансамбли)".</p> <p>Международный конкурс хореографического искусства "Блеск", 30.11.2025, г. Екатеринбург. Студия эстрадного танца "Аврора" стала трижды Лауреатом 1 степени!</p> <p>Областной конкурс профилактических проектов "Жизнь без опасности" в рамках регионального проекта "Безопасность жизни" Программа «Безопасная улица, безопасный двор» волонтерского объединения «ДоброПыш» заняла 3 место.</p>
--	--

## 7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

<p>7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.</p>	<p>У молодежного центра есть официальная страница в социальной сети Вконтакте: <a href="https://vk.com/mdc.ap_vp">https://vk.com/mdc.ap_vp</a></p> <p>У структурного подразделения ЦТМ «ТВОРЛАБ» есть своя страница <a href="https://vk.com/club176783930">https://vk.com/club176783930</a></p> <p>Общее количество подписчиков составило – 1879 чел.</p> <p>В 2025 году обеспечено размещение публикаций в социальных сетях,</p>
--	---

	<p>посвященных 1030 мероприятиям и 5 проектам учреждения.</p>
<p>7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.</p>	<p>Подтверждается популярностью мероприятий (количество участников), обратной связью, участием в событиях на постоянной основе, меняя свой статус: от участника до члена жюри. Совокупное количество просмотров публикаций в 2025 году составило 221 036; общее количество участников мероприятий превысило 19 754 человека.</p>

## 8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

<p>8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения</p>	<p>На базе МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса» осуществляют свою деятельность следующие молодежные сообщества:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общественное объединение Туристический клуб «Эскалада». Привлечение к занятиям туризмом широкого круга подростков и молодежи, создания условий для повышения общеобразовательного и культурного уровня, нравственного и патриотического воспитания.</li> <li>2. Любительское объединение Военно-патриотический клуб «Путь воина». Формирование у подростков и молодежи гражданственности, патриотизма, ответственности за судьбу Отечества, готовности к ее защите.</li> <li>3. Общественное объединение «Рок-студия «7 улица». Формирование духовного мира молодого человека, его нравственности, активной гражданской позиции, социальной мобильности, коммуникативных способностей и эстетической восприимчивости в сфере музыкального творчества.</li> <li>4. Коворкинг-центр «ТВОРЛАБ». Выполняет задачи ресурсной поддержки деятельности некоммерческих организаций, общественных объединений.</li> <li>5. Волонтерский отряд «ДоброПЫШ». Вовлечение молодежи в позитивную социальную практику и добровольческую деятельности, способствующую развитию, поддержки молодежных добровольческих инициатив, формированию духовно-</li> </ol>
--	--

	<p>нравственных ценностей, чувства ответственности, отзывчивости, взаимопомощи, самореализации, самостоятельной познавательной деятельности.</p> <p>6. Общественное объединение «Книжный клуб» с зоной буккроссинга. Место, где каждый может поделиться своими впечатлениями, обсудить любимого автора или жанр и получить массу новых впечатлений и рекомендаций. Здесь можно найти новых друзей, пообщаться на интересные темы и просто хорошо провести время.</p>
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	Первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых».

### **9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики**

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	<p>Годовой план мероприятий утверждается в начале года, поддержка инициатив осуществляется еженедельно, заявки на проведение мероприятий рассматриваются коллегиально, после этого за каждой инициативой назначается специалист, который и сопровождает инициативу (мероприятие).</p>
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Фестиваль молодежных субкультур «Живи ярко».</li> <li>2. Городской открытый фестиваль граффити и стрит-арта «Уральские мотивы».</li> <li>3. Рок фестиваль «Энергия».</li> </ol>
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	Заявок на грантовые конкурсы не было.

### **10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие**

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения	<p>Партнеры: МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса» регулярно осуществляет взаимодействие с общественными организациями,</p>
--	--

<p>молодежной политики с молодежными сообществами.</p>	<p>развивающиеся в творческом и добровольческом направлениях: Общероссийское общественно - государственное движение детей и молодежи «Движение первых»; Всероссийское общественное движение «Волонтеры Победы»; Центр «Волонтеры Урала»; Волонтерский центр РМК «Сила Урала»; Скейт школа Верхняя Пышма; «МЕДНЫЙ ЦВЕТOK» молодежный кинофестиваль; АНО поддержки и развития проектов в сфере физической культуры и спорта «Герои улиц» и другими молодежными сообществами.</p>
<p>10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.</p>	<p>Партнеры: МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса» регулярно осуществляет взаимодействие с региональными и муниципальными учреждениями молодежной политики. А так же взаимодействует по проведению совместных мероприятий и поддержке инициатив: Березовское муниципальное автономное учреждение центр по работе с молодежью «Молодежка»; МАОУ «СОШ № 25»; МБУ ««Центр социально-психологической помощи детям и молодежи «Форпост»»; МАУ Центр по работе с молодёжью "Объединение клубов"; МАУ ЗОЛ "Медная горка"; МБУ "Центр патриотического воспитания" г. Среднеуральск.</p>
<p>10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.</p>	<p>Партнеры: Представители образовательных организаций, учреждений культуры и общественных объединений регулярно становятся экспертами и приглашенными участниками на мероприятиях, организованных МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса»: МБУК «Манин парк»; МБУК "Верхнепышминская централизованная библиотечная система"; ГАУСО СО "КЦСОН "Спутник" города Верхняя Пышма"; Местная общественная организация ветеранов и инвалидов боевых действий в Афганистане; Филиал фонда «Защитники Отечества»; НКО «Городское казачье общество «Город Верхняя Пышма»; РМК Поиск;</p>

	<p>НКО «Фонд «Наша Верхняя Пышма»; Некоммерческий благотворительный фонд поддержки культурных и социальных инициатив "Достойным - лучшее". Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.</p>
<p>10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.</p>	<p>Партнеры: Коммерческий сектор. АО «Уралредмет»; Музейный комплекс военной и гражданской техники УГМК. Финансовая поддержка совместных мероприятий.</p>

### **Управленческие решения и адресные рекомендации**

Проведенное самообследование подтверждает, что МАУ ДО «ДЮОЦ «Алые паруса» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного городского молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.